

*Maná*  
*para*  
*Pastores*



**DAVID SAINT**

*Maná*  
*para*  
*Pastores*

*David Saint*

Publicado por  
**Editorial Biblia para la Vida**  
www.bibliaparalavida.com

**Maná para Pastores:** *Inspiración y desafío para ministros*  
Por David Lorenzo Saint

Abril 2016 - Primera edición  
Córdoba, Argentina

Edición literaria a cargo de Billy Saint.  
1a edición en Abril de 2016.

116 páginas; 20x14 cm

**ISBN 978-987-46228-0-8**

Categorías: 1. Pastor. 2. Evangelio Cristiano. 3. Liderazgo. I.  
Título. CDD 289.9



# ***Indice***

Introducción	5
Agradecimientos	7
1. Cómo crear y mantener motivación para el ministerio.	9
2. Cómo motivar a otras personas.	13
3. Restauración del “guerrero herido”.	19
4. Orientaciones para un ministerio sano y balanceado.	23
5. Porqué se pierden los clientes (una alegoría)	27
6. Modos de estudiar la Biblia con provecho	29
7. Sugerencias para enseñar la Palabra de Dios	35
8. Dios favorece y prospera una iglesia misionera	39
9. Orientaciones para maestros de la Escuela Bíblica	45
10. ¿Por qué a algunos hombres no les entusiasma asistir a la iglesia?	53
11. Orientaciones bíblicas para maridos cristianos	57
12. Características de un líder cristiano	63
13. Cómo discernir a los falsos profetas	69
14. La disciplina en la iglesia de Jesucrist	73
15. Orientaciones positivas para el pastorado bíblico	79
16. Cuatro líderes en la Biblia que tuvieron que aprender lecciones	103
17. Errores que los pastores debemos evitar para tener un ministerio más fructífero	111
Acerca del autor	115



# ***Introducción***

Dios ha sido muy bueno conmigo al permitirme el honor de ser pastor, con mi esposa Edith, de tres diferentes congregaciones, siendo el último, “El Renuevo”, fundado en 1994 en el living de nuestra casa.

Además tengo el privilegio de ser hijo de misioneros, sobrino de dos misioneros más, y de un pastor, de haber cursado dos años de seminario, la hermosa oportunidad de leer una buena cantidad de libros, escuchado innumerables prédicas, y asistido a diversas conferencias.

Por ello me siento deudor con mis compañeros de ministerio, especialmente los más jóvenes, para compartir algo de las muchas riquezas espirituales que el Señor en su misericordia me ha concedido, en aproximadamente 24 años de pastorado, para Él y con Él.

Vuelvo a usar el nombre “maná” en el título, refiriéndome por supuesto a esa comida especial que Dios envió milagrosamente cada día a su pueblo escogido durante los 40 años que peregrinaron en el desierto. Mi deseo es proveer un poco de “alimento” espiritual para mis colegas al servicio del Señor, que los aliente e inspire.



# ***Agradecimientos***

Primeramente a Dios por salvarme, guiarme y fortalecerme a través de los años.

A mi hijo Billy, por ser mi amigo y consejero, y además un siervo de Dios por propio derecho, y por el diseño de portada e interior de este libro.

A mi nuera Inés y mi nieto Joan por su constante compañía, amor y respeto.

A mi esposa Edith e hija Dámaris que añadieron tanto valor a mi vida.

A mis hermanas Martha y Evelyn por su permanente apoyo y aliento para seguir escribiendo.

A la iglesia El Renuevo por ser una maravillosa familia espiritual.

A mis padres, Felipe y Ruth, quienes fueron un ejemplo excelente de vida y servicio.



# 1

## ***Como crear y mantener una motivación positiva para el ministerio***

Ejemplo de Caleb (Josué 14: 10-13)

Ejemplo de San Pablo (Hch. 20:24; 2 Tim.4:7, Fil. 3:14)

### **1. Leer y escuchar sólo material positivo y de fe.**

Romanos 10:17, Josué 1: 7-8

Llenar la mente con la Biblia primeramente, y otros libros positivos, Cristianos y aún seculares.

- Canción infantil: *“Cuida tus ojos...lo que ven... Cuida tus oídos...lo que oyen...”*

**2. Comer comida nutritiva y suficiente, no demasiado;** descansar adecuadamente, dedicar tiempo a sí mismo para meditación; practicar ejercicio moderado; y recreación sana. Ex. 20:8-9.

- Madre Teresa de Calcuta: “Tómame tiempo cada día para: orar, pensar, reír.

**3. Cuidar mucho la relación con mi cónyuge**, si lo tengo, y con mis hijos; velar por su salud espiritual, disfrutar de sano esparcimiento con ellos para equilibrio.

- Dios no edifica su iglesia destruyendo familias.

- Si uno es soltero o sólo, cultivar amistad con un buen grupo de amigos y colegas.

**4. Delegar todas las tareas posibles rápidamente** a colaboradores y discípulos, para descanso de uno mismo, y para que se sientan útiles y valiosos. “Para que no me den trabajo, yo les doy trabajo”. Éxodo 18.

**5. No permitir en uno mismo ninguna actitud de menosprecio hacia mis discípulos** o miembros de mi congregación. Por la fe considerar que es un privilegio tener las personas que tengo, e invertir en ellos con alegría y optimismo, recordando de dónde nos sacó el Señor a nosotros.

**6. Predicar y enseñar sólo mensajes positivos** y alentadores, diciendo aun verdades “fuertes” en forma positiva. Cuando predico acerca del infierno, mostrar la solución que Dios nos da; cuando predico del pecado, mostrar cómo la obra de la Cruz nos libra de su tiranía. “*El Espíritu está sobre mí para dar BUENAS NUEVAS a los abatidos...*” (Lc. 4:18)

**7. Descubrir y ejercer mi don o talento particular** dado por Dios, sin comparar con otros.

- David intentando pelear contra Goliath usando la armadura de Saúl; decidió abandonar esa idea y usar su honda, que conocía muy bien. 1 Samuel 17:38-40

- Caso del predicador que tenía el don de sanidad para sanar solamente personas con problemas con sus dientes.

**8. Abstenerse de ver videos, programas, o DVD “picantes” o sugestivos.** Mantener la mente limpia, y por supuesto la conciencia. 1 Tim. 5:22.

- El pastor Rick Warren que comentó que a menudo se encuentra con cristianos que están corrompiendo sus mentes y almas con pornografía por Internet.

**9. Hacer las cosas que el Espíritu Santo te inspira a tí, sin compararte con otros.** Por la fe atreverse a ser originales. - ¡Dios no inventó la fotocopiadora! Juan 21:21-22.

**10. Continuamente entrenar y capacitar nuevos obreros cristianos** para predicar, enseñar, coordinar, dirigir alabanzas, discipular, etc. Mar. 3:14.

**11. Cultivar continuamente el sentido del humor,** que nos hará atractivos con las personas, alegrará nuestros matrimonios y hogares, y ayudará a mantener objetividad en medio de los problemas. Salmos 126:2

**12. Por la fe volvernos expertos en el manejo y administración del dinero.** Si somos fieles en administrar lo poco que tenemos hoy, Dios nos confiará más. “En el barbecho (tierra de cultivo) del pobre hay abundancia de pan pero se pierde por falta de juicio”. Proverbios 13:23

**13. Asociarse regularmente con otros pastores, colegas y consiervos**, para fortalecernos con su compañerismo, y aprender de ellos.

- Elías cayó en la depresión (1 Reyes 19) porque estaba aislado de sus compañeros de ministerio.

**14. Invertir tiempo y esfuerzo principalmente en cristianos entusiastas que realmente quieren crecer y servir.** Uno debe amar a todos los creyentes, pero ser selectivos respecto a invertir nuestras energías en ellos (Marcos 3:14).

Jesús escogió de todos sus seguidores, solamente a los 12 más comprometidos.

# 2

## ***Cómo motivar a otras personas***

Hijos, discípulos, alumnos, colaboradores.

Adaptado de “*How to motivate*”, conferencia del Rev. Howard Hendricks.

Una motivación es algo dentro de la persona que lo impulsa a la acción. Un líder es una persona capaz de estimular y entusiasmar a otros a hacer cosas buenas, útiles y constructivas, para lograr una meta.

Una motivación externa puede ser un premio o bonificación por esfuerzos realizados, o la amenaza de quedarse sin trabajo, o ser bajado de categoría. Una motivación intrínseca es la que usan los buenos líderes, especialmente los cristianos, logrando que sus colaboradores QUIERAN trabajar y cooperar, por un deseo interno muy fuerte generado en ellos.

Jesucristo era un gran motivador: Ver Marcos 3:13-15

## *¿Cómo se hace?*

### **1. Exponiendo a los colaboradores a necesidades reales, visibles, urgentes.**

Marcos 1: 32-34; 40-42.

Jesús durante su ministerio sanaba a las multitudes y les enseñaba la Palabra a la vista de sus 12 discípulos.

El misionero Milton Pope llevó al autor varias veces a la Penitenciaría, para que ayude a predicar, y para que vea la necesidad de los presos.

### **2. Dando a la gente responsabilidades y oportunidades de servir y participar.**

Lucas 9: 1-2; 10:17; Romanos 12: 4-6.

Nuestro Señor primero escogió a 12 ayudantes y los envió a predicar y a hacer milagros; luego envió a 70 personas más; San Pablo estimulaba a todos sus convertidos a descubrir y ejercer sus dones y talentos = participación.

Los pastores de iglesia “El Renuevo” designando personas para dirigir diferentes áreas de servicio: músicos, maestros de escuela bíblica, maestros de horas felices, líderes de células, líderes de preadolescentes, encargados de áreas para eventos evangelísticos, campamentos de niños, etc.

### **3. Proveyendo elogios y reconocimientos sinceros.**

Mateo 5:13-14 y 16:16-17; Juan 1: 47.

La gran empresaria de cosméticos Mary Kay aconsejaba a sus colaboradoras y vendedoras: “Imagínense que cada cliente potencial que tengan lleva un cartel colgado en su persona que dice: Haga que me sienta importante”.

El autor recuerda que su padre, Felipe Saint, con frecuencia decía “David es uno de mis mejores convertidos”.

#### **4. Enseñando a la gente CÓMO hacer las cosas.**

Es importante que la exhortación esté acompañado de una explicación clara. Jesús enseñó cómo orar: Mateo 6:5-15; cómo echar fuera demonios. Mateo 17:14-21.

Enseñar a los creyentes a memorizar el Plan de Salvación, para ganar almas; enseñar a los potenciales maestros cómo preparar una lección, etc.

#### **5. Mediante el entusiasmo personal: gozo, celo, fuego y pasión**

Nehemías 8:10; Proverbios 4:23; Juan 2:17 y 15:11; Hechos 13:52; Apocalipsis 3:15.

El entusiasmo es cómo la viruela: para contagiarlo; hay que tenerlo uno mismo!

El poder del ejemplo: Mateo 23:1-3; I Pedro 5:3.

#### **6. Intensificando las relaciones personales**

Marcos 3:13 “Jesús escogió a doce, PARA QUE ESTUVIERAN CON ÉL, (primero) y para enviarlos a predicar”. Juan 1:14: “(Cristo) habitó entre nosotros, y vimos (personalmente) su gloria”.

El líder a veces necesita dejar las formalidades a un lado y simplemente pasar tiempo con los colaboradores de manera informal, conversando libremente, comiendo algo, un paseo, una visita, un picnic, etc. El autor recuerda que siendo joven, el misionero Orville Swindoll lo invitaba a acompañarlo en sus reuniones, luego lo invitaba a su casa para cenar con su familia, y para pasar la noche.

## **7. Eliminando y disolviendo barreras emocionales con las personas.**

Mateo 5:23; 18:15; “Si tu hermano tiene algo contra ti...” Si tu hermano peca contra ti...” (resuelve la situación).

A veces por malos entendidos los creyentes se distancian unos de otros; sin demora hay que aclarar la situación y buscar la reconciliación.

Caso del pastor Howard Hendricks que enseñaba una clase de adultos, y notó que nadie hacía preguntas ni participaba. Averiguó que el maestro anterior tenía la costumbre de ridiculizar las preguntas “tontas” que hacían en la clase!

## **8. Brindando amor incondicional.**

Jesús lavando pies de sus discípulos: Juan 13: 1, 4-5.

Jesús perdonando y restaurando a Pedro, Juan 21:15-19:

Jesús orando mientras colgaba de una espantosa cruz “Perdónales Padre porque no saben lo que hacen”.

El líder muestra ese amor dando comida a algún carenciado, visitando un enfermo en el hospital, ayudando con dinero, brindando transporte, dando abrazos, etc.

## **9. Creyendo que Dios puede hacer de otros personas de valor.** Levantar su autoestima continuamente.

Salmos 113:7-9 “Dios levanta del polvo al pobre”;

2 Corintios 5:17 “Si alguno está en Cristo, nueva criatura es”;

Apocalipsis 1:6 ”Dios nos hizo reyes y sacerdotes”.

Por la fe mirar, no lo que nuestros discípulos o alumnos son ahora, sino como Dios los ve, su potencial, lo que llegarán a ser en el futuro.

## **10. Estimulando y aprovechando la iniciativa, ideas y creatividad de otros.**

Moisés aprovechó el buen consejo de su suegro Jetro; Éxodo 18:17-27; Proverbios 15:22 “la multitud de consejeros”.

Un líder escucha con respeto todas las sugerencias, y discretamente aprovecha todas las buenas ideas, y la gente se siente motivada y útil. Es increíble la iniciativa y creatividad de la gente cuando se le da oportunidad.

El autor recuerda con admiración los muchos eventos que los obreros de su iglesia El Renuevo organizaron con excelencia: celebraciones de fin de escuela bíblica; cenas espléndidas para matrimonios; viajes misioneros a lugares apartados hechos con mucho amor; campamentos de niños de especial edificación; gran evento evangelístico, deportivo y artístico para predicar a jóvenes en Octubre de 2012, etc.

El autor recuerda un mentor que tuvo años atrás que con frecuencia preguntaba a sus ayudantes, “¿Qué opinan ustedes?”

## **11. Corrigiendo a la gente a solas, positivamente, con gracia y diplomacia, en un momento oportuno, y después de una investigación cuidadosa.**

Si un líder nunca elogia, y tampoco corrige, los ayudantes se preguntan “¿Estaré haciendo bien las cosas?”

Jesús reprende a sus discípulos ¡por querer hacer llover fuego sobre un pueblo en Samaria! Lucas 9: 55.

Proverbios 27:5-6: “Mejor es reprensión manifiesta que amor oculto. Fieles son las heridas (correcciones) del que AMA, pero importunos los besos del que aborrece.”

Cuando una persona es corregida con gracia el colaborador maduro piensa: “Mi líder/pastor/mentor se preocupa por mí, va-

lora mi servicio; está observando mi actuación, y sus consejos son para que yo mejore como persona y levante el nivel de mi trabajo”.

# 3

## ***Restauración del “guerrero herido”***

Siervos de Dios desalentados y deprimidos.

Adaptado del libro *“Restoration of the wounded warrior”*. Autor desconocido.

Números 2:25-30 (Moisés); I Reyes 19:1-21 (Elías); Filipenses 2:25-30 (Epafrodito).

Hay momentos en la vida de los ministros de Dios en que solemos pasar por cansancio y gran desánimo. En la Biblia el Señor nos da recomendaciones y terapia para la recuperación.

**1. Lectura de sanos y positivos libros** y revistas seculares; ver buenas películas y escuchar música alegre y optimista.

**2. Tomarse unas vacaciones inmediatas**, con la familia, o con el cónyuge si lo tenemos, a lugares tranquilos, cerca de la naturaleza.

**3. Cuidarse de observar una buena dieta equilibrada** consultando a un nutricionista, y hacerse una revisión física general.

**4. Dormir abundantemente**, no poner despertador, para recuperar quizá semanas o meses de sueño atrasado. (Esta terapia se llama “cura de sueño” ayudado si es necesario, con pastillas recomendadas por un médico competente)

**5. Buscar el consejo, comprensión y compañía de amigos cercanos del mismo sexo.** Dios le dio un nuevo amigo a Elías, Eliseo, que lo acompañó en todo momento. (Es importantísimo cultivar amistades de este tipo cuando estamos sanos, para poder apoyarnos en ellos en momentos difíciles.

- Caso de David en la Biblia, que acudió a su amigo Jonatán en tiempos de crisis.

**6. Disminuir por varias semanas o meses la actividad religiosa**, haciendo lo mínimo indispensable.

**7. Hacer ejercicios moderados y diarios**, caminatas, andar en bicicleta, lo que a uno le gusta más, preferentemente al aire libre.

**8. Desconectar el teléfono, o no permitir que la persona agotada lo atienda.** *“Fulano/a no te puede atender ahora; ¿quiere dejar un mensaje?”*.

**9. Salir frecuentemente con el cónyuge, o con un buen amigo del mismo sexo** para ver un video, comer afuera, o pasear por lugares pintorescos.

**10. El cónyuge sano debe mostrar mucha comprensión y compasión hacia su compañero/a agotado.**

**11. Evita el contacto del “guerrero herido” con “heridores” torpes, desubicados o desleales, que sólo logran empeorar la situación.**

**12. Ocultar el período de restauración del guerrero herido de los miembros de la congregación, que con sus comentarios sólo harán daño. “Mi esposa está bien, gracias por preguntar”.**

**13. Delegar más responsabilidades y tareas de la casa a los demás miembros de la familia, y lo mismo respecto a actividades de la iglesia a los obreros del rebaño. “Quedate tranquilo, todo está bajo control”.**

**14. Pasar tiempo abundante rodeado de naturaleza y quietud.**

**15. El siervo agotado debe ser totalmente honesto y franco en su diálogo privado con su Creador, pues Él está lleno de compasión.**

**16. Uno debe defenderse enérgicamente ante críticas que suelen ser muy injustas e inoportunas.**

**17. No retroceder, no avanzar, quedarse quieto por un tiempo hasta recuperarse. No tomar ninguna decisión trascendente en este período, porque no estamos en condiciones de ver las cosas con la necesaria objetividad.**

**18. Se debe reforzar continuamente la autoestima del herido,** expresando en forma personal y verbal, palabras de amor y estímulo, ánimo y apoyo. “Yo estoy orgulloso de vos, sos importante para mí; no te sientas mal por todo esto, pues hay muchos siervos que han pasado por momentos similares y salieron adelante” (No decir “DIOS te ama” en esos momentos).

**19. No hablar para nada acerca de la religión en casa;** en especial no comentarle los problemas y aspectos negativos de la congregación o ministerio, ni mencionar las fallas o defectos de los creyentes, u otros pastores.

**20. Hacer que el “guerrero herido” pase 7 a 10 días o más lejos de la congregación,** y si es necesario lejos de la familia, y estar con parientes o creyentes comprensivos.

El autor recuerda el caso de la esposa de un pastor en la provincia de Córdoba, totalmente agotada, que estuvo 14 días descansando en casa de sus padres.

Hay en distintos lugares ministerios especializados en ayudar a los pastores a restaurarse en lo emocional y físico.

**21. El siervo agotado necesita restaurar una experiencia con su Creador** basado en una relación personal amorosa, no basado en poder o milagros, o frutos.

# 4

## ***Orientaciones para un ministerio sano y balanceado***

Traducido y adaptado del libro “Verdaderos y falsos profetas”, de Don Basham, capítulo 6, Mannah books, EEUU, 1973.

En la Palabra hay recomendaciones muy específicas para que cualquier persona que ejerce un ministerio cristiano pueda realizarlo por mucho tiempo, con equilibrio, con frutos, y a la vez cuidar bien su matrimonio y familia.

### **1. Sométase a los que están en autoridad espiritual.**

I Tesalonicenses 5:12-13; Hechos 13:1-4; 14:26-28; Lucas 10:1-12; 17-20.

### **2. No promociones tu propio ministerio.**

2 Corintios 10: 12,18.

**3. Guarda tus prioridades cuidadosamente:**

- Dios primero,
  - uno mismo segundo,
  - tu cónyuge (si lo tienes) tercero,
  - tus hijos (si los tienes) cuarto,
  - el trabajo secular y/o ministerio, quinto.
- 1 Timoteo 5:8; Mateo 22:37-40

**4. Promociona y sirve otros ministerios válidos.**

Lc 22:26; Ro 12:3,10; Gál 2:7-9; 2 Pe 3:15-16, Fil 2:25-30

**5. Permanece y concéntrate en tu propia vocación o ministerio.** 1 Corintios 7: 20; 12:18; Gálatas 2: 9; Romanos 12:6-8

**6. Sé cuidadoso y honesto en el área de finanzas.**

1 Tesalonicenses 2:5; 1 Timoteo 6: 10-11; 2 Pedro 2:15

**7. Evita ejercer ministerio mucho tiempo lejos de tu familia,** y no hagas consejería a solas con personas del sexo opuesto. Génesis 2:18; Eclesiastés 4:9-10, 1 Corintios 6:18

**8. No te dejes impresionar demasiado con los milagros** que puedan acompañar tu ministerio. Lucas 10: 17-20.

**9. Esfuérzate en mantener tu ministerio y tus enseñanzas y prédicas con sólida base bíblica,** con buena doctrina. II Timoteo 2:15; 3:16-17; Apocalipsis 22:18.

**10. Vive una vida de disciplina personal** y cultiva los frutos del Espíritu. Gálatas 5:22-24.

**11. Desarrolla un ministerio equilibrado**, enseñando todo el consejo de Dios; no creer que uno tiene toda la verdad, y evitar enfatizar demasiado una sola parte de la Palabra de Dios. Hechos 20:27.

**12. Mantenerse en comunión frecuente con el pueblo de Dios**, y con otros siervos del Señor.  
Hebreos 10:23-25; Efesios 4: 1-6; Hechos 20:17-38

**13. Recuerda siempre que tú eres un blanco de Satanás.**  
Efesios 6:10-13; I Pedro 5:8-9.

**14. Desarrolla sensibilidad a lo que Dios está diciendo a todo el Cuerpo de Cristo.**  
Proverbios 11:14; Hechos 15:28; I Corintios 2:16.

**15. Evita un avance demasiado rápido en el ministerio.**  
Mateo 25:21,23; Marcos 4:28; I Timoteo 3:2,6,8,10.



# 5

## ***¿Por qué se pierden los clientes?***

Una alegoría para pastores.

Artículo exhibido en un comercio en Córdoba, Argentina.

**1%** Porque se mueren.

**3%** Porque se mudan a otra parte.

**5%** Porque se hacen amigos de otros.

**9%** Por los precios más bajos de la competencia.

**14%** Por la calidad de los productos.

**15%** Por incumplimiento en los plazos de entrega.

**53%** Debido a la indiferencia y mala atención de dueños, jefes, vendedores y empleados.

*Usted merece la mejor atención;  
si ésta no fue de su agrado,  
le agradecemos nos lo haga saber.*

# 6

## ***Modos de estudiar la Biblia con provecho***

Para edificación personal y para preparar mensajes  
y estudios sólidos e inspiradores.

Josué 1:7-8

Nehemías 8:8

Salmos 119:105

2 Timoteo 3:15-17

Todos los ministros del Evangelio tenemos la responsabilidad de preparar estudios y prédicas que inspiren y alimenten tanto a las personas no-cristianas, como a las cristianas. El pastor tiene el desafío aún mayor porque suele estar con el mismo rebaño muchos años, y eso le obliga a profundizar sus conocimientos y preparar mensajes nuevos, diferentes, para no caer en la repetición.

Afortunadamente el Espíritu Santo es sumamente original, y si oramos con seriedad, Él nos dará creatividad en la preparación de prédicas. Quisiera compartir con mis colegas algunas sugerencias para ayudarnos en esta tarea tan importante.

**1.** Al acometer el estudio de la Palabra, es necesario **pedir a Dios específicamente la iluminación y revelación del Espíritu Santo**. Juan 16:13; Efesios 1:17.

**2.** Es **útil establecer una hora fija cada día**, de acuerdo a los horarios y posibilidades del ministro, (que luego se convierte en un hábito muy positivo) para el estudio y la meditación de la Palabra, la lectura de buenos libros, y escuchar buenas prédicas.

**3.** Para efectuar un estudio se puede **elegir una porción específica de la Biblia que no sea muy largo, y que sea interesante** para uno mismo; luego se puede leerlo repetidamente y subrayar o anotar las palabras difíciles y se busca su definición en un diccionario.

**4.** Para entender algunas palabras, conceptos o pasajes bíblicos es muy útil recurrir a un **Diccionario de la Biblia**, de las más completas y exhaustivas. Es fascinante cuánta luz puede arrojar sobre cualquier tema. Para entender los Pesos y Medidas, sea de dinero, líquidos, tiempo, distancias, pesos, se puede usar la “Tabla” que está al final de las Biblias.

**5.** Para entender algunas historias bíblicas hace falta **estudiar los usos y costumbres de los países de aquella época**, que a veces eran muy diferentes de las nuestras hoy. Por ejemplo la costumbre de que el siervo de una casa tenía la obligación de lavar los pies polvorientos de las visitas (Lc 7:44); la tradición de que la tarea de acarrear agua de los pozos hasta la casa era responsabilidad de las mujeres, etc. Lucas 22:10

**6. Es útil fijarse en el tiempo de los verbos, si son pasado, presente o futuro**, especialmente en las promesas, y porciones doctrinales. Dios usa a veces un verbo en tiempo pasado como vocabulario de fe: le dice a Abram: “Yo te he dado la tierra de Canaán” (Génesis); Isaías 53:6 “Ciertamente Cristo llevó nuestras enfermedades...y por su llaga fuimos nosotros curados”.

**7. Otra manera de investigar es buscar las referencias paralelas** que hay en el centro o al pie de las páginas bíblicas; éstas indican otros pasajes que amplían o ilustran mejor el pasaje que estamos leyendo.

**8. Para estudiar un tema**, por ejemplo el Perdón, la Gracia, la Fe, la Justicia, **se puede usar una Concordancia** (inserta al final de muchas Biblias), donde las palabras importantes aparecen por orden, de Génesis a Apocalipsis, en qué libro y qué versículos.

**9. Es recomendable que los ministros leamos TODA la Biblia**, por lo menos dos o tres veces a través del tiempo, aún los pasajes que parecen tediosos y difíciles de entender. Es notable las “perlas” que uno suele encontrar en los pasajes más insólitos.

**10. Para ubicarse en la realidad de una historia bíblica uno puede preguntarse cándidamente ¿cómo me sentiría yo**, o qué habría hecho yo si estuviera en esa situación? Por ejemplo ponerse uno en la “piel” de Zaqueo, Lucas 19, cuando Jesús lo llama por nombre, frente a toda una multitud, estando él trepado en un árbol; o ponerse en el lugar de Elí cuando Samuelito lo reprendió con palabra profética (1 Samuel 3:15-18)

**11. Otra forma de analizar un pasaje es tratar de dividirlo en las distintas partes** que lo componen; por ejemplo en Juan 3:16, hablando de la evangelización, se puede observar: La motivación de Dios (de tal manera AMÓ); el mensaje (que dio a su Hijo unigénito); y el método (para que todo aquel que en Él crea sea salvo).

**12. Para entender bien un texto, hay que tener muy en cuenta su CONTEXTO**, o sea todo el pasaje o contenido que rodea ese versículo. Como dice el dicho: “Todo texto sacado de su contexto, es un pretexto”.

**13. Es importante aprender a distinguir qué tipo de porción o literatura es el pasaje** que estamos estudiando; si poesía (Salmos, Cantares,), doctrina (Romanos), profecía (Apocalipsis, partes de Daniel), historia (Josué, Jueces), ley (Levítico, Deuteronomio).

**14. Otra manera es investigar cuál es el significado etimológico de los nombres y lugares de la Biblia.** (Cristo=Ungido; Jerusalén=ciudad de paz; Belén=casa de pan; Noemí=placentera).

**15. Es útil e interesante investigar el significado de las figuras o símbolos en la Biblia**, por ejemplo: viento = Espíritu Santo; vino = alegría; fuego = purificación; sal = conservación.

**16. Otra forma es buscar el significado de ciertos números en la Biblia:** 40 = prueba; 7 = perfección.

**17. Cuando uno está enseñando ciertos principios o conceptos cristianos, busquemos historias en la Biblia misma que lo ilustren.** Por ejemplo, al hablar de la fe en acción, se puede mencionar a la viuda, 2 Reyes 4, que sin tener todavía el aceite, mandó a sus hijos a llenar la casa con vasijas vacías.

**18. Para comprender y exponer mejor un pasaje uno puede preguntarse** y luego preguntar a nuestros oyentes *¿Quién dijo esto? ¿Por qué hizo tal cosa? ¿Cuándo lo hizo? ¿Qué es exactamente lo que dijo o hizo? ¿A quiénes se lo dijo? ¿Cuánto tiempo tardó? ¿Dónde sucedió?*

**19. Otro modo de sacar provecho a un pasaje es preguntarse honestamente** *¿Qué lecciones espirituales saco de este pasaje para mi vida personal hoy? ¿Qué debo hacer yo respecto a esta verdad de Dios?* Todo esto para aplicar la verdad bíblica a nuestras vidas diarias.

**20. Otro recurso es investigar los pecados específicos que causaron el deterioro moral,** fracaso, derrota, o el castigo divino sobre las personas, iglesias o naciones en la Biblia. Por ejemplo en Jueces 6:10 dice que la pobreza y tribulación de los hebreos era por la idolatría. Apocalipsis 2:14-16

**21. Otro método es tomar un pasaje y hacer una lista de las cualidades positivas o virtudes** que son requeridos para agradecer a Dios; por ejemplo, las características necesarias para ser ancianos o pastores. 1 Timoteo 3; los frutos del Espíritu, Gálatas 5:22-23; la armadura del cristiano, Efesios 6.

**22. Es recomendable que todo ministro del Evangelio adquiera y estudie regularmente un buen libro de teología cristiana evangélica,** como por ejemplo “Teología Bíblica y Sistemática” de Myer Pearlman, para que los nuevos convertidos y el pueblo de Dios en general tengan buenos cimientos doctrinales.

**23. A veces el orden de los conceptos o nombres indica una progresión en su orden de importancia.** Por ejemplo en Efesios 4:11 se mencionan los cinco ministerios de la iglesia: (primero) apóstoles, (segundo) profetas, (tercero) evangelistas, (cuarto) pastores y (quinto) maestros. En Hechos 13:2 se menciona primero a Bernabé y luego a Saulo. En Hechos 8:18 se menciona primero a Priscila y luego a Aquila.

# 7

## ***Sugerencias para enseñar la Biblia en los cultos generales***

Dios en su soberanía levanta maestros para enseñar Su palabra en reuniones donde todo el rebaño está presente. Aquí compartimos algunas orientaciones generales.

Versículos para inspirarnos:

Salmos 39:3

2 Crónicas 17:7

Mateo 28:19-20

Efesios 4:11.

### **I. Mostrando ejemplo de vida, gozo y entusiasmo personal**

Éxodo 20:1 “Amarás a Dios con todo tu corazón, mente y fuerzas”. “El Reverendo Ejemplo es el mejor predicador”. Jn 2:17 Denuedo = pasión. Hechos 4:13, 4:31, 13:46, 14:3.

**2. Estudiando y preparando el material cuidadosamente.**

Preparar el doble de lo que uno va a necesitar. Proverbios 12:27; 13:4; 21:5; 22:29. Reunir ideas, anécdotas, ilustraciones, historias, recortes de diario, historias bíblicas paralelas, canciones alusivas, etc.

**3. Con abundante oración diaria.** Mateo 6:6. “Mi Padre que ve en secreto te recompensará en público (delante de la gente). En la oración el Espíritu Santo tiene oportunidad de aplicar la Palabra a la vida personal del maestro.

**4. Narrando historias bíblicas o modernas,** o de la vida personal (con modestia) en forma dramática, y variando el volumen e intensidad de voz. Jesús predicó usando parábolas e historias que cautivaban a la gente. “Había una vez un hombre rico...” Lucas 16:9.

**5. Usando lecciones objetivas.**

Mateo 18:2; Hechos. 21:10-11.

Caso de la maestra que tomó un hilo de coser y comenzó a envolver a un alumno hasta que no pudo moverse más = ilustrando como los malos hábitos nos van esclavizando.

Caso del maestro que puso un huevo debajo de una lata de conservas y golpeó la lata con un martillo sin dañar el huevo = ilustrando cómo Cristo sufrió nuestro castigo: Isaías 53:5 “*Mas Cristo herido fue por nuestras rebeliones*”.

**6. Usando todo el cuerpo para expresar ideas, conceptos, y sentimientos.** Usar los ojos, la boca, la cara, los brazos, las piernas, los hombros para dramatizar; no quedar clavados en un

lugar; moverse discretamente expresando dinamismo (¡siempre que haya lugar!)

**7. Estando atentos a las necesidades de nuestros oyentes**, ya sea escuchándoles con empatía, leyendo las peticiones en el pizarrón, etc.. Prov.27:2.

**8. Siendo breves, concisos y claros en nuestra enseñanza**, usando vocabulario sencillo, entendible para todos. Usar un bosquejo de la prédica o estudio bíblico para no divagar, aprovechar bien el tiempo asignado, anotar anécdotas, ilustraciones, etc.

**9. Pidiendo una respuesta de los oyentes al mensaje presentado**; que reciban a Cristo como Salvador, orar por sanidad, por otras necesidades, que pidan perdón por alguna falta específica, que reciban el bautismo del Espíritu, consagración, que oren pidiendo ayuda a Dios para mejorar su conducta, etc.

**10. Hablar de temas que satisfagan las necesidades de los oyentes** y despierten su interés. ¿Qué necesitan ellos? Seguridad, afecto, reconocimiento, elogios, eliminación de culpas, aumento de su autoestima, fortaleza para resistir las tentaciones, aceptación, esperanza, argumentos buenos para su conducta cristiana, comprensión, etc.

**11. Usando humor, pero no demasiado.** Se puede poner uno mismo en el lugar de los personajes bíblicos lo cual suele ser gracioso, sin ser irreverentes. Uno puede contar anécdotas personales con humor que tengan que ver con el tema, para “sazonar” el mensaje. Sal 126:1-3 *“nuestra boca se llenará de risa”*.

**12. Buscar que las enseñanzas sean aplicadas en la práctica primero al maestro mismo, y también a los oyentes,** en su vida diaria. “Cuéntenme de alguna vez que alguien les hizo mal, y tuvieron que perdonar” “En cuanto a la oración yo oro 15 minutos al levantarme, ¿y ustedes?” “¿Cuánto vamos a poner cada uno por mes para misiones?”

**13. Al enseñar algo de la Palabra, tener la Biblia en la mano,** señalarlo claramente, tratarlo delante de los oyentes con respeto y afecto, como el tesoro que es. Comenzar el mensaje anunciando el título de la prédica, e ir directamente a la lectura del pasaje escogido. Decir con frecuencia “La Biblia dice” o “Dios en su Palabra nos enseña”.

Para abreviar, uno puede citar algún versículo o narrar una historia, informar qué libro y qué capítulo de la Palabra, sin pedir que la gente lo busque en sus Biblias.

**14. Usar ropa decorosa y moderna con colores vivos y alegres,** no usar ropa con escote pronunciado, o polleras muy cortas, o pantalones ajustados (damas); los varones vestir ropa en buen estado, camisas bien abotonados, sin cadenas, aros, tachas de metal, etc.

# 8

## ***Dios favorece y prospera una iglesia misionera***

Jonás 1:1

Mateo 6:33; 13: 1-4; 28:19-20

Hechos 1:8; 10; 11:19-21; 13:1-4

Ejemplos contemporáneos:

**Hudson Taylor**, misionero a la China.

**William Carey**, misionero a la India.

**Felipe Saint**, evangelista en Estados Unidos y misionero a Jamaica, Japón y Argentina.

**Raquel Saint** y su hermano **Natanael Saint**, misioneros en Méjico, Perú y Ecuador.

**David Yonggi Cho**, pastor de una gran iglesia misionera: *“Se madura teniendo hijos, en lo natural y en lo espiritual”*.

Diferencia entre evangelizar y hacer discípulos: evangelizar es simplemente proclamar el mensaje de salvación; hacer dis-

cíbulos es lograr que la gente se convierta de verdad, se bautice, y aprenda a practicar en su vida diaria los mandamientos de nuestro Señor, y gane a otros.

Todo comienza con uno o varias personas llenas del Espíritu Santo y el amor de Dios (Romanos 5:8) que se apasionan para evangelizar y promover misiones; que oran, planifican, y contagian ese fuego a otros. Jeremías 20:7-9, 11

Dios sostiene lo que Él inicia. Juan 5:19; Marcos 16:20

**David Saint** en iglesia La France, Córdoba, sosteniendo a Nancy A., luego Ernesto V.; luego Miriam C.; hoy (2012) la iglesia “El Renuevo” sostiene a 6 misioneros, 4 en el extranjero, en España, Inglaterra, India y China, y dos en Argentina.

1. Uno o varios cristianos se encienden para evangelizar y promover misiones.
2. El individuo o pequeño grupo consulta a sus pastores para tener su aprobación y apoyo.
3. El grupo se reúne regularmente para orar, y preparar un plan de acción paso a paso, para evangelizar en su área y promover misiones.
4. Elegir con el consentimiento del pastor uno o dos misioneros reconocidos y ya sirviendo, sea en el propio país, o en el extranjero. Comenzar a orar específicamente por ellos, comunicarse con ellos o sus representantes, comenzar a enviarles dinero, o ropa, o remedios, etc.
5. Organizar viajes misioneros y evangelísticos a corta distancia y de breve duración para empezar, para despertar un creciente entusiasmo.

La persona que tiene un verdadero llamado no será feliz haciendo otra cosa.

El que tiene llamado misionero de Dios logrará el apoyo espiritual y económico de otras personas maduras y leales.

La meta número 1 del cristiano y misionero es hacer discípulos, ganar almas, usando todas las estrategias más adecuadas en cada lugar y situación para lograrlo.

**Madre Teresa:** “No podré alimentar a cien, pero puedo dar de comer a uno” = No podremos sostener a cien misioneros, pero sí a uno, para comenzar.

El lugar más seguro para un cristiano o misionero no es un lugar geográfico sino estar en el centro de la voluntad de Dios.

El llamado misionero representa un gran milagro, pues hace que una persona esté dispuesta a hacer grandes esfuerzos, y sacrificios para lograr su meta, y lo hace con paz y alegría.

**Dr. Hudson Taylor**, (1832-1905) médico misionero a la China; hombre de oración, buen organizador, ganador de almas, maestro y entrenador de obreros nativos, que fundó la Misión al Interior de la China. Enfrentó increíbles desafíos y dificultades en lo cultural, social, económico, idioma, persecución, sufrimientos, etc. Pero con un gozo y fortaleza y perseverancia sobrenatural.

**Donald Lonie**, pastor de jóvenes en EEUU: “El éxito en la vida es averiguar lo que Dios quiere que yo haga y hacerlo”.

## ***¿Qué puedo hacer yo para promocionar misiones?***

1. Orar regularmente.
2. Hacer promesa de fe mensual (dinero) y cumplir fielmente
3. Formar un equipo de misiones en mi iglesia con el permiso del pastor
4. Comunicarse con el misionero que estamos sosteniendo, para averiguar de sus desafíos y necesidades.
5. Generar dinero y donaciones para el misionero, sin pedir fondos de la congregación (excepto promesas de fe), usando distintos métodos de acuerdo a la realidad de cada lugar.
6. Hacer viajes misioneros de corta duración y relativamente cerca.
7. Llegar uno mismo a ser un misionero tiempo completo.

## ***Requisitos para ser un misionero:***

1. Nacido de nuevo y bautizado en el Espíritu Santo
2. Tener un ministerio específico reconocido por otras personas maduras(experiencia positiva).
3. Un llamado inequívoco para servir en un lugar específico.
4. Amigable, estable y manso, con mucha iniciativa
5. Adaptable a diversas circunstancias, personas y culturas
6. Buen administrador de su tiempo y el dinero (económico y creativo)
7. Fortaleza, fe y perseverancia para lograr las metas que Dios le dio.

8. Capacidad de trabajar con otras personas (espíritu de equipo)
9. Capacidad de trabajar bajo autoridad, de Dios y de la iglesia que lo envía.

Versículos que hablan del evangelio a todas las naciones:

- Génesis 18:18
- Salmos 72:11; 79:1; 96:10; 102:15
- Isaías 2:2; 60:3
- Jeremías 16:19
- Ezequiel 36:23; 39:21.

Ejemplo del pastor Osvaldo Smith, de Toronto Canadá. Se hizo cargo de una pequeña iglesia con problemas y muchas deudas; comenzó por fe a enfatizar misiones, evangelismo y oración, y en poco tiempo se pagaron todas las deudas, y su congregación llegó a tener 3000 personas y sostener 200 misioneros.



# 9

## ***Orientaciones para maestros de Escuela Bíblica***

Adaptado del libro *“Education that is Christian”* (Lois E. LeBar).

Éxodo 18:20

Deuteronomio 6:1-9

Proverbios 6: 23; 9:9

Mateo 4:23; 13:1-9; 28:19-20

Hechos 19:8-10.

En el proceso de enseñanza y aprendizaje es importante recordar que los alumnos deben tener una gran participación en dicho proceso, porque son ELLOS los que tienen que tener tratos personales con el Señor.

A menos que descubramos cómo un niño o una persona cualquiera APRENDE, no sabremos enseñar como corresponde.

Los alumnos quieren tener experiencias nuevas y emocionantes que les ocurran a ellos personalmente.

¿En qué están pensando sus alumnos? ¿Cuáles son sus necesidades? Procure que todo el ambiente del aula y la clase sea favorable a la enseñanza y el aprendizaje, en vez de desfavorable, como sucede a menudo.

Nos esforzaremos en proyectarnos al lugar y pensamiento de nuestros alumnos. “Por sus frutos los conoceréis”. En el patio de la escuela, ¿podría una persona cualquiera distinguir a nuestros alumnos por ser los más considerados, leales, veraces, cooperativos?

Allí mismo en nuestra aula podemos crear situaciones para el ejercicio de compartir, trabajar juntos, ser corteses, pensar en los demás, ceder el turno a los otros, negarse a sí mismos.

Algunos de nuestros alumnos necesitan un trato muy tierno y delicado; algunos responden mejor con un trato un poco más severo y fuerte. ¿Podemos claramente analizar porqué Juancito se porta de tal modo? ¿Podemos visualizar su mundo tal como él o ella lo ve desde el patio de su casa?

¿Qué es lo que motiva nuestras acciones? Son nuestras necesidades. Tenemos necesidades emocionales tales como seguridad, afecto, reconocimiento, liberación de culpa, y necesidad de nuevas experiencias. Cualquier necesidad que sea más urgente atraerá nuestra atención. Si no vemos relación alguna entre un evento y nuestras necesidades, no le prestaremos atención. Por ello, averigüemos lo que nuestros alumnos realmente necesitan, y luego trabajemos para suplir esas necesidades.

Quizá nos veamos obligados a comenzar la clase con esas “necesidades concretas” a fin de lograr un punto de contacto. Nuestro propósito será entonces guiarles de estas “necesidades

inmediatas” hacia la meta de tratar de suplir verdaderas necesidades espirituales.

Comienza tu lección refiriéndote a una necesidad personal inmediata. Dialoga con los alumnos acerca de las cosas que ellos saben que deben hacer pero que les cuesta realizar. Como maestros debemos tratar de apreciar el desafío que significa para un niño o un adolescente vivir la vida de Cristo en un hogar no-cristiano, o en una escuela donde la mayoría no aman a Dios. Por eso es muy importante que nuestros alumnos aprendan a orar, y darles oportunidad a todos a hacerlo en las clases bíblicas.

Es necesario al enseñar la Biblia, usar vocabulario sencillo, claro, y comprensible a nuestros alumnos, evitando palabras religiosas que pueden ser incomprensibles a ellos.

Se cuenta que una niña comenzó a ir por primera vez a la escuela dominical. Después de varios meses los padres le preguntaron qué le parecía. Ella dijo: *“Me gusta mucho las clases; la maestra es muy buena, los chicos son muy compañeros, pero hay algo que no entiendo”*. *“¿Qué es lo que no comprendes?”* *“Es que la maestra dice con frecuencia: los hijos de Israel fueron esclavos en Egipto, los hijos de Israel vieron las diez plagas, cruzaron el Mar Rojo, comieron comida milagrosa (el maná) todos los días, pelearon contra los Amalecitas...y los PADRES ¿nunca hacían nada?”*

Otra cosa a considerar es que pidamos a los alumnos que hagan cosas específicas cada día que cambiarán su carácter gradualmente, con la ayuda del Espíritu Santo, para que la Palabra llegue a aplicarse a sus vidas diarias.

Si comenzamos conversando informalmente con ellos durante la primera parte de la clase, averiguaremos lo que más

ocupa sus pensamientos en ese momento. Los maestros más veteranos que observan a maestros nuevos a menudo se asombran al verles desoír las hermosas “guías” o indicios del corazón que espontáneamente dan los alumnos. Sucede a veces que el maestro inexperto está tan absorto en el contenido de la lección y está tan inseguro de la secuencia (orden) de los puntos a dar, que no puede prestar atención a las señales valiosas que los alumnos le están manifestando.

Es muy estratégico que consigamos que ellos se expresen en las clases. Una madre una vez escuchó la queja de una niña despierta respecto a su maestra de escuela bíblica: “Ella me sienta en una silla, y me ENSEÑA, me ENSEÑA, me ENSEÑA de tal modo que ¡no pude aprender nada! Todo lo que hacemos en nuestra clase es sentarnos y ESCUCHAR, y ya se sabe que nadie aprende nada haciendo eso”.

Hay que usar representaciones visuales, mapas, pizarrón, láminas, lecciones con objetos reales. El maestro no debe hacer nada que los alumnos mismos pueden hacer con más provecho ellos mismos; en otras palabras, hay que hacer que los educandos participen activamente en todo el proceso

Se cuenta que en una clase en la escuela sobre zoología, la maestra hablaba sobre los cocodrilos: “Según las estadísticas, la cocodrilo hembra pone 1000 huevos por año. Según las estadísticas, la madre misma come 900 de esos huevos; según las estadísticas, los depredadores comen 90 de los 100 pequeños cocodrilos, y según las estadísticas sólo 3 llegan a la edad adulta”. “¿Qué les parece esto, chicos?” Un niño levanta la mano y dice: “Señorita, si no fuera por las estadísticas, ¡estaríamos todos hasta el cuello con cocodrilos!”

Imaginémonos esta situación: los adolescentes entran a su

aula de escuela bíblica charlando en grupos acerca de su nueva ropa, de cómo se divirtieron la noche anterior, del nuevo compañero de escuela, la chica con el nuevo corte de cabello. Entonces el maestro entra, y sin “sintonizar” con sus alumnos, comienza a contarles una historia que ocurrió hace miles de años, en una cultura totalmente diferente, que aparentemente no tiene relación alguna con el presente de ellos. ¿Nos damos cuenta lo importante que es adaptar esas historias maravillosas en la Biblia a su realidad actual?

Nosotros los maestros debemos comenzar allí mismo donde están los alumnos con sus necesidades. Si hemos hablado acerca de un problema personal que es real para ellos al encarar la lección, ellos descubrirán como la historia bíblica satisface esa necesidad.

En la primera parte de la lección los chicos pueden examinar objetos o artefactos relacionados con la lección bíblica. En la parte final ellos harán algo práctico que los ayude a hacer un “puente” entre CONOCER y poner en PRÁCTICA la voluntad de Dios en su vida diaria.

No conviene tener una clase que dure más de 40 minutos, cuando los alumnos tienen entre 7 y 13 años. Los menores de esa edad por supuesto tendrán clases mucho más breves.

Los intermedios, preadolescentes y adolescentes necesitan abundante ejercitación en buscar en la Biblia los libros y los versículos. Para ello cada domingo deben memorizarse 3 o 4 libros, comenzando con Génesis, y realizar lo que se llama “espadeo bíblico” (una competencia para ver quién encuentra un versículo primero) lo cuál es muy provechoso y ¡muy divertido!

El maestro sabio proveerá suficientes preguntas guías para entresacar toda información y contenido valioso de un pasaje

bíblico, lo cual hace la clase más dinámica y que los chicos participen más activamente. Antes de leer el pasaje, sin embargo, el maestro ha de ponerlo en su contexto histórico, explicar las palabras difíciles, aclarando lo que sea necesario, para su mayor comprensión.

Se sugiere como trabajo de expresión al final de la lección: escribir posibles actividades para realizar en sus casas o en la escuela, o hacer carteles para colgar en sus dormitorios, o hablar acerca de las maneras en que se puede mostrar respeto hacia los adultos, o maneras prácticas de ayudar a otros en la casa o escuela.

Al preparar la lección, lee el pasaje como si fueras un niño, o adolescente, según sea la edad de tus alumnos. Anota toda la información específica que puedas del pasaje. Compare constantemente las circunstancias bíblicas con eventos contemporáneos similares, por ejemplo: “el faraón mencionado en el libro de Génesis sería equivalente al presidente de la república; y José, hijo de Jacob, llegó a ser lo que hoy llamaríamos el vicepresidente del país, o el ministro de economía”. No nos olvidemos que las historias bíblicas ocurrieron hace más de 2000 años, a 15000 km de distancia, en una cultura y contexto oriental.

Acordémonos que la tarea del maestro es básicamente ANTES de la lección. Durante la lección misma les toca el turno a los alumnos participar y actuar.

Las necesidades de cada personalidad son satisfechas cuando tenemos oportunidad de agregar nuestro punto de vista en una discusión. No todos los aportes u opiniones serán aceptadas o aprobadas, pero pueden ser respetadas. Asegúrate que los chicos aprendan a llevar al Señor en oración con toda confianza todas sus perplejidades y luchas infantiles o juveniles. Aprove-

chemos todo evento reciente y dramático en los diarios o noticiosos por televisión como ilustración. Podemos así alertar de manera viva a nuestros alumnos, para evitar que sufran experiencias desastrosas similares.

Cuando comenzamos pensando en las necesidades del alumno ¿lograremos cubrir la misma cantidad de material didáctico? Puede que nos demoremos un poco más, y que a veces tengamos que dar un tema en dos partes, pero lograremos que la lección sea más dinámica y aplicable a sus vidas.

Recordemos que siempre hay una “distancia” entre el maestro y el alumno designado por Dios mismo, de RESPETO. Una buena prueba del respeto y la autoridad de un maestro es observar qué sucede cuando él o ella sale de su aula por un momento: si todos permanecen en calma y en orden, significa que el maestro se ha hecho respetar, como debe ser. Mateo 28: 20 “Enseñándoles que GUARDEN (que pongan en práctica en sus vidas diarias) todas las cosas que yo les he mandado (palabras de Jesucristo)”.



# 10

## ***¿Por qué a algunos hombres no les entusiasma asistir a la iglesia?***

**1. Porque los pastores a veces enseñan, conciente o inconcientemente, que los varones deben ser “inofensivos”** como palomas (ingenuos, débiles, “buenudos”) y no enfatizan la importancia de ser “astutos como serpientes” y tener carácter, para proteger a sus familias, y enfrentar un mundo frecuentemente hostil. Hay que aconsejar a ellos cómo prosperar laboralmente, y enseñar lecciones de Proverbios y Eclesiastés que son muy prácticos y reales.

**2. Porque a veces se predicán mensajes “light” o simplistas y superficiales,** “dulces” que no preparan a la gente para los períodos duros y difíciles de la vida. Es necesario predicar sobre cómo superar los “desiertos”, cómo vencer las tentaciones comunes de la época, cómo superar las pruebas, etc.

**3. Algunos predicán que toda expresión de enojo es malo,** y que si el varón es casado, debe sacrificar “todo” para su esposa, casi como un “mártir”. En Juan 2:13-17 vemos a Jesús echando del templo a los mercaderes del templo = carácter. Efesios 4:26 “Enójense, pero no pequen” (no pierdan el dominio propio). Todo varón necesita además tiempo para una recreación sana, practicar algún deporte, y pasar tiempo con otros varones de buenas costumbres. Demasiada auto-negación puede quitar el gozo de la vida.

**4. A veces se da la impresión de que los varones en la iglesia son un problema, en vez de ser elementos positivos.** Sin querer se suele transmitir la idea de que las mujeres son más morales y espirituales que los hombres. La verdad es que el varón es muy capaz de comprender las verdades de Dios y aplicarlas, pero lo hace de manera diferente a las mujeres.

Es importante que el pastor se reúna frecuentemente con los varones de la congregación, para hablar de temas que a ellos en particular les interesa, temas reales, actuales, prácticos, y también para un tiempo social y humor sano.

Hay que evitar dar la impresión de que el varón es siempre el responsable por los problemas en la pareja o el hogar. Los líderes debemos siempre oír las dos “campanas” o versiones cuando surgen conflictos.

**5. Se suele enfatizar tanto la necesidad de que el varón sea “puro y santo” en el área sexual,** que nos olvidamos de mostrar positivamente cómo pueden él y su esposa tener una vida íntima plena, emocionante y satisfactoria. Es necesario que los dos en la pareja sepan que el sexo fue creado por Dios para deleite mutuo (y también para tener hijos) y que deben satisfacer

al otro/a en ese aspecto matrimonial. Ver 1 Corintios 7:1-5,33; Proverbios 5:15-19; Éxodo 20:14.

La fornicación (sexo entre solteros) y el adulterio (sexo con alguien que no es mi cónyuge) son pecados muy graves y atentan seriamente contra el placer, la confianza y la durabilidad del matrimonio.

**6. A veces los pastores somos imprudentes o nos falta sabiduría cuando animamos a las personas a dar ofrendas y diezmos,** a veces suplicando sin dignidad o insistiendo demasiado. Debemos recordar que los hombres en general son los que ganan más dinero en la congregación. Es mejor que los obreros de la congregación alienten a dar a Dios, y no el pastor o la pastora, y que haya transparencia en el manejo de los fondos. Dejar que el Espíritu Santo sea quien les dé convicción para dar.

**7. En las iglesias, en la Escuela Dominical, a veces se tiende a criar niños “débiles”,** y que deben “poner la otra mejilla” al enfrentarse con las agresiones e injusticias en la escuela o barrio. Es importante que sepan que pueden y deben protestar y defenderse, primero con palabras, o aún físicamente (nunca atacar). Debemos preparar nuestros niños para manejarse en un mundo real, con frecuencia hostil, y en su mayoría no cristianos.

**8. La música y las canciones suelen ser demasiado sentimentales y expresan “debilidad”,** y demasiada religiosidad y misticismo. *“No tengo nada que ofrecerte” “Cansado del camino”*.

**9. Los pastores a veces inconcientemente ponemos demasiadas mujeres en el liderazgo de la congregación,** para predicar, dirigir la alabanza, coordinar, como maestros de la Escuela Do-

minical, etc y sin querer transmitimos la idea de que ellas son “más espirituales y más capaces”. Por supuesto que es bueno que las damas tomen parte, pero es muy saludable que la iglesia con frecuencia vea a varones haciendo estas tareas.

Dios manda a Moisés que elija 70 varones como ayudantes, Números 11:16.

Jesús elije a 12 varones como sus discípulos y apóstoles.

San Pablo estableciendo las condiciones para los ancianos o líderes (1 Timoteo 3:1-7), y rodeado de colaboradores varones (Hechos 20:4).

**10. A veces se enfatiza tanto la santidad, el servicio a Dios y la asistencia a muchos cultos cada semana,** que los varones jóvenes inconcientemente se vuelven negligentes en estudiar una carrera redituable, aprender un oficio, progresar económicamente y conseguir un trabajo que les permita luego ser buenos maridos y padres. 2 Tesalonicenses 3:10, 1 Timoteo 5:8

**11. A veces el pastor mismo, por su falta de carácter, pereza, negligencia o falta de sabiduría, no logra inspirar respeto suficiente en los demás hombres.** Con la ayuda del Señor, y el franco consejo de pastores amigos, podemos superar nuestros defectos, para así lograr autoridad moral y espiritual y atraer el entusiasmo de ellos.

Caso de un pastor que practicaba la glotonería.

Caso de un pastor que sin consultar a sus colaboradores, metió a la iglesia en una deuda demasiado grande en la compra de un templo.

Caso de un pastor que decía: “*Dios me dijo que usted me va a prestar su tarjeta de crédito.*”

# 11

## ***Orientaciones bíblicas para maridos cristianos***

Proverbios 5:1-23

1 Corintios 7:1-5

Efesios 5:25-33

Hebreos 13: 4

Libro Cantar de los de Cantares

**1. La Biblia enseña que el sexo fue creado por Dios para placer y disfrute del matrimonio,** varón y mujer, y no solamente para la reproducción de la especie.

**2. La fornicación,** (sexo entre solteros) **y el adulterio** (sexo con alguien que no es mi cónyuge) atentan seriamente contra el placer, la confianza, y durabilidad del matrimonio.

**3. Dios desea que el hombre y la mujer casados disfruten**

frecuentemente y profundamente del placer sexual; es un gran “pegamento” para la felicidad y estabilidad de la pareja y la familia.

**4.** Para concentrar la atención en mi pareja, necesito como cristiano **confesar y renunciar a hábitos malsanos**: flirtear, decir piropos a otras mujeres, pornografía en todas sus formas, chistes subidos de tono, video juegos y películas inmorales, aún amistades con personas con la mente corrompida.

**5. La industria del cine** nos muestra hermosas mujeres que están deseosas de tener relaciones apasionadas con el primer hombre atractivo que aparece; después cada uno va por su lado sin consecuencias ulteriores. Es una GRAN MENTIRA.

**6.** Cuando un buen marido se acerca a su esposa para tener relaciones, **le está enviando un mensaje positivo** a ella de que **es atractiva y deseable**; un mensaje que alegra a la esposa y fortalece su auto estima.

**7. El marido caballero nunca forzará las relaciones con su pareja**, sino que buscará ser amable y comprensible, y esperará hasta que ella realmente desea estar con él. Toda mujer normal y sana anhela tener relaciones con su marido, siempre que él haga las cosas correctamente.

**8. La casa donde vive la pareja debe tener una pieza para el matrimonio sólo**, con llave o pasador en la puerta, y USARLOS cuando llega el momento de estar juntos; aproximadamente al cumplir un año, los niños deben dormir sin falta en otra parte

de la casa; insistir con este hábito hasta que se acostumbren. Si hay otros parientes en la casa provisoriamente, que duerman lo más lejos posible del dormitorio principal.

**9. Al volver de trabajar, es importante dedicar un buen rato a dialogar con la esposa,** ponerse al día con las noticias, jugar con los chicos un rato, todo para ganar la sonrisa y buena voluntad de la esposa. El televisor y el Internet con frecuencia son grandes ladrones de la felicidad conyugal.

**10.** Un factor a tener en cuenta es que el **marido haga mantenimiento frecuente de la casa,** lo cual hará muy feliz a la esposa.

**11. Estar atentos a las señales que ella envía** de que tiene deseos de estar con su esposo, y responder sin demora. Caso de una esposa que se vestía de manera sugestiva para su marido ¡y él permanecía hipnotizado frente al televisor!

**12.** A causa de las muchas presiones y tentaciones del pastorado, el líder cristiano de manera especial necesita tener **frecuente intimidad con su pareja** para poder desarrollar un ministerio fructífero y duradero.

**13. Ser un buen padre, buen trabajador y proveedor** nos hace atractivos para nuestra esposa. También lo es practicar la higiene diaria, tener buen aliento, cuidar nuestra dentadura, vestirnos con ropa moderna, estar bien afeitados, etc.

**14.** Algo que daña el sexo en la pareja es cuando el hombre (o la mujer) **no corta el “cordón umbilical” con sus padres.** Es

necesario una sana independencia de ellos (no significa enemistarse); con la ayuda de Dios busquemos vivir en una casa alejados de los suegros. “Dejará el hombre (casado) su padre y su madre, y se unirá a su mujer y serán una sola carne” Ef. 5:31

**15. La pareja debe buscar un buen método anti conceptual** que satisfaga a los dos, para que la mujer no tenga siempre temor a un nuevo embarazo.

**16. El sexo bien encaminado se pone mejor** con el paso del tiempo; se requiere tiempo para aumentar la confianza, y eliminar los prejuicios y temores.

**17. Es importante que el marido le diga con frecuencia a su esposa de que ella lo satisface.** Elogiar las virtudes y características positivas de ella de día y de noche: su belleza, su vestimenta, peinado, su trabajo en la casa, su tarea como madre, sus talentos en cualquier área.

**18. En la intimidad se pueden hacer muchas cosas distintas,** con tal que no dañe emocionalmente a la pareja; cualquier cambio hacerlo con mucho tacto y consideración.

**19. Maridos, no seamos analfabetos respecto al sexo.** Es necesario que leamos buenos libros escritos por médicos temerosos de Dios; esto nos hará mejores amantes.

**20. NUNCA culpar a la esposa por una experiencia íntima insatisfactoria;** decir *“No te preocupes, saldrá mejor la próxima vez, quizá yo me equivoqué en algo”*.

**21. Después de una discusión fuerte**, el varón no puede pretender que su esposa olvide todo y esté de humor para estar con él. Es necesario resolver los conflictos de manera que satisfaga a la pareja.

**22. La mujer entra en “clima” más lentamente que el hombre**; por eso el varón necesita elogiarla, acariciarla gradualmente, como buen caballero, hasta que esté "lista". Una vez que concluyeron su momento especial, es importante conversar unos momentos, decirse cosas lindas, para consolidar esa experiencia tan importante (¡no dormirse inmediatamente!)

**23. El marido debe permitir a su esposa acceso total a sus llamadas por teléfono celular**, mensajes de texto y correos electrónicos, para eliminar toda duda o sospecha de ella.

Nuestro Padre celestial, que instituyó el matrimonio, no vacilará en ayudarnos a cumplir nuestro rol: recordemos siempre: "Todo lo puedo en Cristo que me fortalece". Fil.4:13



# 12

## ***Características de un líder cristiano***

Dios está continuamente buscando colaboradores para Su obra. Todos pueden ser obreros y tener dones espirituales y talentos, pero sólo algunos serán líderes.

Romanos 12:8 *“el que preside (lidera), con solicitud”*; de allí la palabra “presidente”. Las dos funciones son importantes y necesarios, y cada cristiano debe en oración y consulta averiguar cuál debe ser su rol particular y cumplirla en paz.

En la Biblia hay muchas historias donde se relata cómo Dios escogió a ciertas personas, no sólo a servirle, sino a ser líderes de otras personas. Recordemos los casos de Moisés, Gedeón, Sansón, David, los 12 apóstoles, etc.

Un líder básicamente es una persona que tiene un grupo de personas bajo su cargo; puede ser un padre o una madre; un maestro de Escuela Dominical u Hora Feliz; puede ser encargado de preadolescentes, adolescentes, jóvenes, mujeres, varones, líder de una célula, reunión casera o anexo; el líder principal de una congregación lógicamente es el pastor o los pastores.

**1. Un líder tiene un concepto claro de cadena de mando o autoridad:** sabe que sirve bajo la cobertura de alguien, y que está en autoridad sobre otros.

- Caso de Jesús sujeto a su Padre, Juan 5:19; tenía autoridad sobre sus discípulos, los demonios, etc.

- Caso de David: I Samuel 16:10-12; estaba bajo la autoridad del profeta Samuel y del rey Saúl, y en autoridad sobre sus soldados; luego Dios lo puso como autoridad sobre una tribu, la de Judá, y finalmente sobre todas las tribus de Israel.

**2. Un líder tiene don de mando;** instintivamente se hace cargo de las situaciones, soluciona problemas con firmeza, rapidez, calma y seguridad.

- Caso de David contra Goliat

- Caso de San Pablo corrigiendo inmoralidad en la iglesia de Corinto (1 Corintios 5).

**3. Acepta su rol de líder,** como un acto de obediencia a Dios y como una santa responsabilidad, no como una oportunidad para agrandarse o promocionarse o por el placer de dominar a otros.

- Caso del llamamiento de Moisés; aceptó claramente por obediencia, no por gusto personal. La actitud correcta es: “Si Dios quiere que yo sea un líder, estoy dispuesto”.

**4. El líder sabe que debe ganarse y mantener continuamente la confianza** y respeto de sus discípulos o asistentes, y que ese reconocimiento no es automático por tener un cargo asignado.

- Jesús: Juan 1:14; 13:1-5; Mateo 23: 8-10. Ese respeto se logra mediante la integridad personal, actitud perseverante de fe, vida diaria de oración y estudio de la Palabra, mansedumbre, trabajo y entusiasmo continuo, etc.

**5. Un líder está lleno de iniciativa propia** (por el Espíritu Santo), y continuamente motiva a las demás personas (y no vice-versa) Diligencia: Proverbios 12:27.

- Ejemplo de Abimelec, (poder del ejemplo) Jueces 9:46.

- San Pablo rodeado de colaboradores y promoviendo el avance del Reino de Dios, Hechos 19; 20:4.

- Caso de Dwight Moody, un joven convertido salió a buscar niños de la calle y creó su propia clase de Escuela Dominical.

**6. Un líder continuamente consulta y escucha a su círculo íntimo de colaboradores** (comisión o equipo). El Reino no es una democracia, sino una teocracia.

- Multitud de consejeros. Proverbios 11:14.

- Moisés escucha el consejo de su suegro Jetro. Éx 18:13-27.

**7. Un líder tiene metas claras, sencillas y trascendentes** (valiosas), y las comunica eficazmente a sus colaboradores con entusiasmo.

- Jesús y la Gran Comisión, Mateo 28:19-20;

- Pastor Rick Warren y su gran iglesia fundada sobre 5 propósitos básicos: adoración, buenas obras, compañerismo, evangelismo, y discipulado.

**8. Un líder logra que sus asistentes trabajen con ganas, sirvan, crezcan, y desarrollen sus dones y talentos.** No es un “hombre orquesta”.

- San Pablo menciona a 27 colaboradores por nombre (Ro 16:1-15)  
- San Pablo capacitando a los 12 discípulos (seguramente se agregaron muchos más después) y logrando que evangelizaran toda una provincia: Hechos 19: 1-10. (ver 6, 9 y 10)

**9. Un líder sabe llevarse bien con toda clase de personas, y logra que todos trabajen en armonía (es adaptable) y con el Señor logra solucionar problemas de relación entre sus ayudantes mismos.**

- San Pablo. 1 Corintios 9:19-24; Filipenses 4:2-3.

**10. Un líder tiene espíritu de siervo, de servicio.**

- Jesús: Mateo 20:26; Juan 13:1-5.

- Moisés ayudando a abreviar las ovejas de otros. Éx. 2:15-17.

- Larry Hill, presidente de “Cristo para las Naciones”, sirviendo refrescos a los jóvenes que hacían una larga fila a pleno sol, esperando para inscribirse.

**11. El líder siempre está en guardia para no envanecerse.**

Promesa: Mateo 23:12. &El rey Saúl se envaneció y perdió su reino, I Samuel 15:17-21; & Nabucodonosor también: Daniel 4: 29-32; & El rey David pecó seriamente, pero se humilló grandemente y Dios permitió que siga gobernando: 2 Samuel 12.

**12. Un líder “vive” en el futuro;** siempre está planificando actividades y servicios y proyectos con tiempo, para el próximo trimestre, o año, etc.

- Jesús instruyendo a sus discípulos: Hechos 1:4-8
- Pastor Yongi Cho y su plan de crecimiento para los próximos 5 años.

**13. Un líder es buen administrador del dinero;** con su dinero personal, y luego de los fondos del Señor, sea para un departamento de la iglesia, para un proyecto evangelístico o misionero, para la construcción de un nuevo templo, etc. Logra generar fondos con sabiduría, y que los demás colaboren en esa área, y es económico y transparente con los recursos.



# 13

## ***Cómo discernir a los falsos profetas***

(falsos profetas, apóstoles, evangelistas, pastores, maestros y cristianos en general)

Hoy en día, como en todos los tiempos, tenemos que enfrentar la realidad de que existen falsos cristianos y aún pseudos ministros del Evangelio, tanto hombres como mujeres, y necesitamos estar alerta a su presencia para proteger al pueblo de Dios de su influencia negativa.

Si un predicador muestra una de las características negativas solamente, quizá no sea un ministro falso, pero existe la posibilidad de que ha comenzado un camino descendiente en esa dirección, y sería conveniente alertarle con tacto y amor para que se corrija mientras esté a tiempo de hacerlo.

## ***Algunos pasajes bíblicos que hablan de este tema:***

Números 22 al 25 (Historia de Balaam);

Mateo 7:15-23; 25:4-5 y 23-26;

2 Pedro 2:1-17;

3 Juan 9-11; Judas 3-16;

Apocalipsis 2:2, 20-22.

## ***Preguntas clave para identificar a falsos profetas***

### **1. ¿Ama y cuida a su esposo/a e hijos, y es fiel a su cónyuge?**

1 Samuel 2:22; 1 Timoteo 5:8; 2 Tesalonicenses 3:6-12.

El ministro debe trabajar en lo secular si las ofrendas no son suficientes para sostener a su familia, o a sí mismo si es soltero/a.

Hay que verificar la vida privada del ministro; observar si practica la veracidad, sus hábitos diarios, lugares que frecuenta, el consumo de alcohol, su trato con el sexo opuesto, su situación laboral, su situación de vivienda, etc.

### **2. ¿Paga sus deudas y es honesto con el dinero?**

El ministro puede recibir ofrendas y sostén de la congregación o de sus reuniones, pero siempre con el apoyo y aprobación de los ancianos, o junta pastoral de la iglesia, y no debe hacer apelativos emocionales o espectaculares para recaudar dinero.

Los pastores deben designar tesoreros honestos y responsables que cuenten todas las ofrendas y lleven un registro cuidadoso de todos los ingresos y egresos. El ministro no debe disponer de los fondos a su antojo, sino en común acuerdo con los más responsables del rebaño, con toda transparencia.

Caso de un “pastor” que cobraba los diezmos a domicilio, y presionaba a los miembros para que le presten sus tarjetas de crédito.

Caso de un supuesto “profeta” que fue visto saliendo de madrugada de un nightclub.

Caso de un “pastor” que puso instalación clandestina de gas.

### **3. ¿Tiene una buena doctrina?**

Hechos 15:1; Gálatas 1:8; Colosenses 2:16-18

No basta que un predicador o hermano sea amable y moral; debe tener una doctrina bíblica y Cristo-céntrica. Es importante que realice estudios teológicos sólidos, y tenga bien claro las doctrinas evangélicas fundamentales, y posea una Declaración de Doctrinas por escrito al cual suscribe con fidelidad.

Casos de supuestos apóstoles y profetas visitantes, que a veces predicán cosas que no tienen buen fundamento bíblico, doctrinal o hermenéutico.

*Dice la Biblia: “Examinadlo todo, retened lo bueno”; y en Efesios 4:14 se nos exhorta: “para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo VIENTO DE DOCTRINA”.*

### **4. ¿Se somete a otros ministerios o líderes?**

Los falsos maestros se destacan porque continuamente murmuran contra otros pastores y líderes, y pareciera que sólo ellos en todo el mundo tienen la verdad = exclusivismo. Otros simplemente viajan de aquí para allá, sin pertenecer a una buena asociación evangélica, y sin sujetarse a nadie, o tienen una congregación autónoma, y no rinden cuentas a autoridad alguna. Suelen decir con aire de espiritualidad: “Yo no pertenezco a ninguna denominación ni me someto a ningún hombre; yo me someto a Dios”.

Esto no quiere decir que sean falsos ministros necesariamente, pero están en una posición peligrosa que puede llevarles al error.

Dios no quiere que seamos “Llaneros solitarios”.

Ejemplo del apóstol Pablo, Hechos capítulos 13 al 21, que salió como misionero y apóstol de Antioquía, y siempre volvía allí para dar informes de su obra, y se mantenía en contacto con otros apóstoles (Gálatas 1:18-19; 2:1-10).

Caso de una predicadora itinerante; cuando un pastor buscó referencias donde había ministrado antes, ningún pastor que la conoció pudo dar recomendaciones positivas.

Caso de un pastor con una congregación grande, que con el tiempo abandonó a su esposa y se fue con otra mujer; cuando un grupo de pastores locales trató de corregirlo, este “ministro” menospreció el consejo de ellos.

## ***5. ¿Cómo aconsejan privadamente a las personas?***

Consideremos el caso de Balaam, cuando Dios no le permitió maldecir al pueblo hebreo, y con el fin de cobrar por su trabajo de “profeta”, aconsejó al rey Balac que mande jóvenes paganos de su reino a seducir a los jóvenes del pueblo judío, con el fin de debilitarles espiritualmente. Apocalipsis 2:14-15 y Números 25.

A veces hay predicadores que en el púlpito son muy elocuentes y bíblicos (o parecen serlo) pero en privado con sus consejos equivocados revelan sus errores y falsas doctrinas.

Hay que observar qué consejos dan respecto al matrimonio, personas separadas, respecto al trabajo secular, “soluciones” para problemas personales, respecto a personas “juntadas”, el trato con cónyuges inconversos, etc.

# 14

## ***La disciplina en la iglesia de Jesucristo***

Dios quiere que su pueblo sea ejemplo de buena conducta y santidad para ser luz en el mundo.

Los líderes de la iglesia por lo tanto, con misericordia pero con firmeza debemos corregir y poner freno a la mala conducta de los cristianos cuando sea necesario, mediante medidas disciplinarias adecuadas y bíblicas.

Mateo 18:15-17

Hechos 5; 20: 28-30

Romanos 16:17-18

I Corintios 5: 1-13

Tito 1: 10-13 y 3:10-11

Judas 23.

### ***Algunos ejemplos bíblicos de disciplina:***

1. **El sumo sacerdote Elí** que cometió el error de no disciplinar a sus dos hijos sacerdotes: I Samuel 2 y 3.
2. **El rey Asa** que prohibió que su madre sea reina madre por su idolatría, I Reyes 15:13.
3. **Nehemías** anulando la mala costumbre de los judíos de cobrar usura a sus con nacionales, Nehemías 5.
4. **El apóstol Pedro** que reprendió a Ananías y Safira por mentirle al Espíritu Santo respecto al dinero de la venta de una propiedad, Hechos 5.
5. **El apóstol Pedro** reprende duramente a Simón el mago por querer comprar el don del Espíritu Santo, Hechos 8.
6. **El apóstol Pablo** ordenando a los ancianos de Corinto que disciplinen a un joven que tenía relaciones incestuosas con su madrastra, 1 Corintios 5.

### ***Faltas que merecen disciplinas:***

- Falsa doctrina y herejías,
- Morosos(deudores) crónicos,
- Murmuración y división,
- Adulterio y fornicación (que incluye novios creyentes que tienen relaciones carnales antes de casarse),
- Homosexualidad,
- Idolatría,
- Maledicencia abierta y reiterada,
- Borracheras,
- Personas que roban,
- Mentirosos reiterados,

- Violencia doméstica,
- Práctica de brujería o hechicería,
- Tesoreros de la iglesia que malversan fondos,
- Flirteo reiterado, etc.

### ***Pasos a seguir según Mateo 18:15-17***

1. El testigo de la falta habla a solas con la persona aparentemente en falta, con mansedumbre, y dando oportunidad a la otra persona a decir su versión. (Se recomienda que el testigo consulte con sus pastores antes de tomar este paso).
2. Si la persona errada no se arrepiente, el testigo va con otra persona, o dos (preferentemente los pastores, o dos líderes autorizados), y reprenden por segunda vez a la persona en falta.
3. Si después de la segunda reprensión y pasado un tiempo prudencial el descarriado no se arrepiente, los pastores proceden a informar a la congregación de la situación, en forma privada y discreta (nunca en público ni con cartas de denuncia), pidiendo al rebaño que se alejen del rebelde, permitiendo sólo el saludo en la vía pública.

Recordar que el propósito permanente de la disciplina es para restaurar y recuperar a la persona en falta, no destruirlo; por ello toda acción debe ir acompañado de mucha oración y actitud de misericordia, y mucha discreción, evitando excesiva severidad, y no pidiendo confesión de faltas en público.

Es recomendable que el pastor tome toda medida disciplinaria con el acuerdo de su esposa, si es casado, y en casos más graves, consultando a la junta pastoral, o a dos o tres creyentes

maduros y comprometidos, aplicando el principio de la “multitud de consejeros” (Pr. 11:14) para sobriedad y sabiduría.

Otra motivación de la medida disciplinaria es proteger al resto de la congregación de la influencia negativa del errado, y para asegurar que haya santidad en el pueblo de Dios.

### *Algunos casos de disciplina tratados por el autor:*

Caso de un hombre mayor que seducía a varones adolescentes. Ante la primera reprensión, este señor decidió no asistir más a la iglesia.

Caso de una mujer casada, que confesó a sus pastores espontáneamente haber adulterado una vez con un hombre casado; en privado se le prohibió todo servicio y participación pública en la iglesia por varios meses; obedeció la disciplina con buena actitud, y después fue restaurada a su servicio normal.

Caso de un obrero casado de la iglesia, que tenía encuentros no éticos con una mujer soltera; el pastor designó a dos ancianos que lo reprendan y disciplinen, lo cual hicieron con fidelidad. Con el tiempo este hombre abandonó a su esposa, se fue de la iglesia, y después se juntó con otra mujer.

Caso de un hombre que contrajo muchas deudas en un comercio en su barrio; al enterarse el pastor, le exhortó a que pague sus deudas y se le privó de tomar la Santa Cena por varios meses. Con el tiempo este varón fue restaurado a plena comunión.

Caso de una señorita de la congregación que cometió fornicación con un joven que hacía poco asistía a las reuniones. La pastora la reprendió en privado y puso en disciplina, privándole que tome la Santa Cena por un tiempo.

Caso de una pareja de novios cristianos que pidieron que el pastor los case por iglesia, (después del casamiento civil). Antes de la fecha del casamiento, los pastores se enteraron que ya convivían como hombre y mujer, y el casamiento se realizó no en el templo, sino en un salón de fiestas, acompañados los novios por los miembros de la congregación, y recibiendo una oración bendiciendo a la pareja.

### ***Distintos tipos de disciplina:***

- Reprensión pastoral y advertencia, a solas.
- Prohibición de participar en un ministerio o servicio por un tiempo.
- Prohibición de tomar la Santa Cena por algunos meses.
- Prohibición de tener participación pública (orar, dar testimonio, etc.)
- Negarse a realizar el casamiento por iglesia a novios no castos.
- Prohibición de asistir a las reuniones por un tiempo.

Por la gracia de Dios contamos con la ayuda indispensable del Espíritu Santo para cumplir nuestra tarea pastoral con amor, misericordia, pero con firmeza, velando por la santidad “*sin la cual nadie verá al Señor*” (Hebreos 12:14).



# 15

## ***Orientaciones positivas para el pastorado bíblico***

Basado en Ezequiel 34 y Juan 10:1-18

**1. Tener una profunda y fuerte convicción puesta por el Espíritu Santo** de que Dios quiere que seas un pastor. Jeremías 20:9 *“y dije: no me acordaré más de Él (Dios) ni hablaré más en su nombre; no obstante había en mi corazón un fuego metido en mis huesos; traté de sufrirlo (soportarlo), y no pude”*.

**2. Con la ayuda del Señor llegar a ser un verdadero cuidador de las “ovejas”** velando por el bienestar espiritual, social, familiar y económico de la gente; visitar, telefonar, animar, aconsejar, orar, interceder, consolar, exhortar, alentar, = amarlos. & Por años me ha motivado ese refrán: “Conocer es comprender, y comprender es amar”. Una forma de llegar a amar a la gente es ir a su casa, ver dónde viven, escuchar sus historias personales, comer con ellos, enterarse de cuáles son sus sueños y preocupaciones. Recuerdo que en Tucumán en un barrio muy humilde visité una

familia donde la esposa era creyente y el esposo no. El marido tenía una camioneta sumamente antigua, y comencé a preguntar al hombre acerca de ese vehículo que era su herramienta de trabajo. Todo su rostro se iluminó y me comenzó a contar entusiasmado acerca de su pickup, que parecía mejor ubicado en un museo, pero para él tenía un gran valor. Me dí cuenta que de ese modo había logrado entrar un poco en su corazón.

**3. “Fortalecer las débiles”.** Se refiere a la necesidad de ministrar a las personas débiles de carácter, o de conciencia; los nuevos cristianos, que incluye en ocasiones corregir los malos entendidos que suele haber entre ellos.

- Caso de un matrimonio de la iglesia que contrató a un albañil para hacer algunos trabajos; cuando surgieron algunas diferencias respecto a trabajo y honorarios el pastor tuvo que intervenir para lograr la paz y un acuerdo.

**4. “Sanar a los enfermos”:** unguir con aceite a los enfermos físicamente, llevar la Santa Cena a los que no pueden movilizarse, hacer imposición de manos, visitar a las personas en los hospitales, o enfermos en sus casas; predicar y enseñar sobre Sanidad Divina y buenos hábitos de salud física y mental.

**5. “Restaurar a la perniquebrada”;** ministrar a las personas que están “quebradas” emocionalmente debido a golpes duros de la vida; proveer ministerio de sanidad interior a personas quebradas o tristes por una niñez trágica o dura, o por matrimonios fallidos, o por estar en grandes deudas económicas.

**6. “Restaurar a los descarriados”.** Tratar que los cristianos apar-

tados vuelvan a congregarse, que los que hayan faltado algunas semanas regresen, llamándolos por teléfono o visitándolos. Nunca decir “¿Qué pasó que dejaste de venir? Sino mejor “Qué hermoso verte, te extrañamos.” Es común ver creyentes lastimados o heridos por supuesta mala conducta de ciertos cristianos.

**7. “Buscar a las perdidas”;** se refiere a la tarea de evangelizar, de atraer personas nuevas a Cristo. Animar, promocionar el evangelismo usando métodos modernos y eficaces, experimentar hasta encontrar una manera fructífera. Células, horas felices, campañas de milagros con predicadores invitados, preparar un equipo de liberación, dar tratados a los miembros cada domingo, discipular enseguida a los nuevos, formar un equipo evangelístico, hacer cenas para matrimonios, hacer “shows” de fin de año, etc.

**8. “Mis ovejas son presas de todas las fieras del campo”;** se refiere a la necesidad de adoctrinar bien a los miembros antiguos y a los nuevos, dándoles las doctrinas básicas, para “vacunarlos” contra las sectas falsas. Comenzar dando un curso de doctrinas básicas a los que se van a bautizar, luego discipular a los nuevos asignándoles una persona para dar una clase por semana, por ejemplo, y tomar sus datos personales y telefonarlos cuando faltan. También dar un breve curso doctrinal a los que se trasladan de otra iglesia.

**9. “Los llevaré a pastos verdes”.** Proveer buena enseñanza de la Palabra, que sea básica, amena, relevante, aplicable a la vida diaria y que incluya participación de los creyentes, con discusión y preguntas. Buena prédica expositiva los domingos, los miércoles, y en la Escuela Dominical. Aprovechar tantas historias interesantes en la Biblia y enseñarlas sistemáticamente.

**10. “Protegeré a las ovejas débiles que son acorneados por las ovejas gordas”** Ezequiel 34:20-21. Un pastor debe estar alerta a los miembros rebeldes, desleales, murmuradores o con mala conducta, que siembran discordia y mal ánimo entre la gente (acornear a las débiles). Pueden ser también personas que enseñan falsas doctrinas y confunden a los nuevos. A esta gente hay que corregirlos pronto, y a veces disciplinarlos, antes que hagan mas daño al rebaño.

Recuerdo una vez que tuve que disciplinar a una familia que estaba sembrando mal ánimo con su murmuración (acorneando) al resto de los hermanos de la congregación. Ellos decidieron cambiarse a otra congregación, y se terminó el problema.

**11. El pastor debe siempre MOTIVAR a su gente**, elogiándolos por cada aporte positivo, aunque sea pequeño, incluyendo a personas de todas las edades. Hacer reconocimiento público de sus aportes más visibles (preferentemente a grupos), expresar gratitud, y dar premios por mejor asistencia, conducta, fidelidad. También motivarlos dándoles pronto oportunidades para servir, y oír y usar las buenas ideas que nos dan.

**12. El pastor necesita continuamente dedicarse a GANAR y CONSERVAR el amor**, respeto, admiración, cooperación y confianza de sus miembros, con frecuentes gestos de amor y consideración. ¡Por supuesto entendemos que no siempre se puede complacer a todos!

**13. El pastor nunca debe ventilar sus frustraciones, enojo o desánimo** en el púlpito o en sus conversaciones con la gente. Si uno se da cuenta que está con mal ánimo es mejor buscar

ayuda en su cónyuge, o la ayuda de colegas, y en algunos casos pedir que otro predique hasta que uno esté mejor. Tomarse varios días de descanso también ayudará mucho a estar mejor.

Recuerdo cuando era un aprendiz de pastor en Tucumán, que mi líder me dejó a cargo de un culto de entre semana, y había un predicador visitante. Debido a mi inexperiencia decidí, al coordinar la reunión, contarles a todos mi estado de desánimo; el pastor visitante vio mi error, nos hizo cantar algunas alegres canciones, y predicó un mensaje positivo, y luego me dijo: “David, nunca expreses tus sentimientos negativos en el púlpito, ¡porque después tenés doble trabajo de levantarlos a todos nuevamente!

**14. Un pastor debe ser accesible al rebaño,** y estar dispuesto a interactuar con ellos, pasar tiempo social con ellos, escuchar sus conversaciones, charlar sin apuro. Llegar siempre temprano a los cultos o actividades, y quedarse hasta el final, no mostrar fastidio por la impuntualidad de otros. Comenzar la actividad a la hora acordada, sin quejarse, y la mayoría de la gente poco a poco se acostumbrará a la puntualidad.

Recuerdo haber leído un libro donde decía que el pastor evangélico tiene que tener “olor a oveja”; por supuesto que se refiere a que cuando uno conoce a su gente, a través del trato frecuente, se vuelve sensible a sus características y necesidades, lo cual lo ayuda a aconsejar y restaurar.

Una vez viajé en ómnibus de Córdoba a la colonia Valle del Lago atravesando las Sierras Grandes, y en un momento dado el bus se detuvo y subieron como veinte niños, hijos de pastores de cabras. Estaban bien aseados, pero ¡tenían el inconfundible olor a los animales con quienes convivían!

**15. Es recomendable decir cada tanto a la gente que sientan libertad de expresar cualquier duda o desacuerdo** con el pastor o la pastor a solas, y que uno le escuchará con respeto y atención, sin espíritu de juicio. Esto ayudará mucho a disminuir la murmuración.

**16. El pastor con su esposa debe elegir entre los miembros las 3 o 4 personas más fieles,** maduras, comprometidas y leales, para que sean sus colaboradores directos o consejeros, y consultarlos frecuentemente, para que aprendan a llevar la carga junto con el pastor, y para practicar el principio de la multitud de consejeros. Caso de Moisés, Éxodo 18.

**17. Hay que asegurarse que haya abundante tiempo en cada culto para alabanza y adoración;** elegir buenos músicos, cantantes, adoradores y directores de alabanza, que tengan testimonio de santidad, actitud positiva, y proveer equipos de sonido y microfones de calidad. Juan 4:21-24

**18. El pastor debe prestar atención a los hombres de la congregación,** reunirse con ellos para disfrutar compañerismo, tener tiempo social para divertirse y reírse, comer un asado, estudiar la Biblia con temas que interesen a ellos, hacer retiros de varones, que ellos coordinen los cultos, y estén activos en la construcción, y otras tareas todo para que se sientan importantes y útiles.

**19. Hay que tener cuidado de no sobrecargar a los obreros de la congregación con demasiadas responsabilidades o tareas,** lo cual puede dañar la felicidad de las parejas y las fami-

lias. Si algún obrero dice que está cansado de alguna tarea, asignarle otra más liviana, pero nunca dejarlo sin tarea alguna, porque se enfrían en su deseo de servir a Dios.

**20. Hay que ser prudente en aceptar cristianos que vienen de otras iglesias,** o “transferidos”. Es recomendable invitarlos a que asistan por 2 o 3 meses, que oren mucho, y que observen bien cómo es la iglesia, antes de recibirlos como miembros. Es bueno comunicarse con su pastor anterior para pedir referencias, y darles una copia de orientaciones para nuevos miembros donde se detalla los privilegios y las responsabilidades de tales personas. Además no hay que apresurarse en darles cargos o responsabilidades de liderazgo hasta que demuestren su madurez y lealtad al pastor y la congregación.

Recuerdo un caso de una familia de otra iglesia que comenzó a visitar nuestros cultos. Telefoneé a su pastor anterior, y me contó que tenían la mala costumbre de pedir prestado dinero a las demás personas, y no devolverlo. Así que discretamente informé poco a poco a los miembros de este peligro, y con el tiempo esta familia dejó de asistir.

**21. Es importante continuamente entrenar y capacitar nuevos obreros o líderes,** dando seminarios o cursillos, o enviando a la gente a cursos de LAPEN, JERUEL, IETE, IBM, y cualquier otro instituto que tenga buena doctrina y testimonio. También traer maestros de otras iglesias para capacitar a la gente, sea para ministerio de enseñanza, evangelismo, música, sanidad interior, etc.

**22. El pastor debe consultar frecuentemente a su esposa,** en privado, todo lo referente a la congregación, compartir con ella

todo lo que pasa, y aprovechar sus buenas sugerencias, todo ello para asegurar la unidad de la pareja pastoral y lograr su apoyo. También debe tener cuidado de no “saturar” a sus hijos con demasiadas tareas o reuniones, y balancear la vida familiar con diversión sana, esparcimiento, paseos, etc.

**23. Una vez que el pastor ha logrado formar un buen equipo de colaboradores fieles,** (designados, no elegidos por voto) es bueno darles bastante libertad para actuar, para motivar su creatividad y entusiasmo, y hacer una supervisión que no los asfixie.

**24. Hay que elegir un tesorero/a que sea honesto, inteligente, y fiel asistente, preferentemente no pariente del pastor.** Hay que establecer un buen sistema sencillo de contabilidad, y que el pastor controle diplomáticamente los ingresos y egresos por lo menos una vez por mes. Que sean dos los que cuenten y registren las ofrendas en cada culto. Se sugiere colocar en el transparente de la iglesia un informe mensual sencillo de ingresos y egresos para que los miembros sepan del movimiento económico de la congregación. (No cerca de la puerta)

He observado que esto estimula a la gente a ser fieles en dar a Dios, y cuando alguna persona cuestiona la ética de los evangélicos con el dinero, la defiendan enérgicamente.

**25. Cuando se comienza una reunión casera o célula, hay que dar a los que lo dirigirán indicaciones claras,** y material que han de enseñar, y pedir que entreguen un informe semanal de cada reunión, el tema que dieron, la asistencia, pedidos de oración, etc. También es bueno enviar un colaborador directo a visitar esa célula para ver cómo funciona.

**26. Cuando dos miembros de la congregación tienen conflictos interpersonales**, el pastor debe actuar rápidamente para traer paz y reconciliación, y evitar que el problema se haga más grande. Recuerdo el caso de un creyente que compró un auto usado a otro varón de la misma iglesia que se dedicaba a ese negocio. El comprador al poco tiempo sintió que el vendedor lo había “estafado” y comenzó a murmurar de él. Siendo yo pastor de ellos decidí intervenir pronto, hablando primero con el comprador por no haber revisado con un buen mecánico el auto antes de comprarlo; luego exhorté al vendedor que cuando vendiera un auto a otro cristiano, que le aconsejara claramente revisar con cuidado todo lo del auto, para evitar posibles conflictos con el comprador y problemas en el rebaño.

**27. En cada culto es preferible que los colaboradores** sean quienes comiencen el culto, hagan los anuncios, y levanten las ofrendas, y dirijan las alabanzas, y alternar en estas actividades parientes del pastor como no parientes, para que haya equilibrio. De esta manera tendrán oportunidad de aprender a desenvolverse en público y sentirse útiles. Recuerdo un líder de una iglesia que me dijo: “Para que (los creyentes) no me den trabajo, les doy trabajo”.

**28. Cuando haya pasado un tiempo prudencial**, el pastor con mucha oración y gracia y la guía de Dios debe hablar con sus colaboradores directos, y **buscar la manera que el pastor reciba un sostén económico**. Puede ser un sueldo que se va ajustando cada tanto, o mejor aún que se designe un porcentaje de los diezmos para ese fin. Es importante que la iglesia se acostumbre a esta práctica para alentar al pastor a dedicar más tiempo al rebaño. 1 Co 9:9, 1 Tim 5:18, Hch 18:5

**29. El pastor no debe exhortar excesivamente a las personas a diezmar,** ofrendar y hacer donaciones especiales, promesas de fe, etc. Mejor es que enseñe él o un colaborador directo solamente dos o tres veces al año la importancia de dar a Dios como una siembra, y pedir a los colaboradores y ancianos que ELLOS en cada culto animen discretamente a la congregación a dar, usando versículos bíblicos que prometen bendición y prosperidad. Es recomendable anunciar también que las visitas no están obligados a dar. Es muy positivo que los pastores elogien a la congregación por su generosidad, ofrendas especiales, apoyo a los misioneros, etc.

**30. El pastor no debe ausentarse de la congregación con demasiada frecuencia,** especialmente los cultos del día domingo. Por supuesto que merece vacaciones con su familia, pero se sugiere tomarlos en varios períodos cortos durante el año, y no en un solo período largo. Recuerdo un pastor de una congregación en EEUU, que realizaba frecuentes y largos viajes de ministerio por el país y el extranjero; cada vez que visitamos su iglesia, había menos gente, y la última vez que los vimos, uno de sus líderes había comenzado otro rebaño, llevándose casi toda la gente.

**31. Es mejor no hacer cambios grandes en la iglesia con frecuencia.** Consultar con la junta pastoral, y encarar los cambios paulatinamente, para que la gente tenga tiempo para adaptarse. Hay iglesias que han adoptado la visión celular, que trae aparejado lógicamente grandes cambios; otros se han adherido a la llamada visión apostólica y profética con sus características especiales. Cada pastor necesita abrazar la visión particular que Dios le dio, sin criticar ni menospreciar otras visiones.

**32. Es mejor no usar la culpa para motivar a las personas a practicar las virtudes cristianas, como asistir a los cultos, orar, estudiar la Palabra, o testificar.** Es mejor predicar y enseñar positivamente, y con una sonrisa, y enfatizar las recompensas que Dios promete, y elogiar a la gente por cada acción buena que realicen, aunque parezca pequeña. Los testimonios públicos que la gente da de los buenos resultados de obedecer la Palabra ayudará a motivar mucho a los demás.

**33. Es bueno invitar a otros pastores o predicadores que ministren la Palabra en la congregación** por lo menos una vez al mes, para lograr variedad, y para que ellos puedan observar nuestra obra y hacernos sugerencias.

Veza tras veza he oído a pastores amigos decir *“Cuando viene un predicador invitado dice básicamente lo mismo que vengo enseñando, ¡pero la gente comenta entusiasmado lo que dijo como si lo oyeran por primera vez!”*

**34. Hay que evitar el error bastante común de algunos pastores de pararse y hablar y exhortar interminablemente en los cultos.** Es mejor concentrar las exhortaciones al momento de la prédica o estudio bíblico, y preferentemente no más de 35 a 40 minutos cada veza. “Mientras uno más habla, la gente menos escucha”. *“Bienaventurado el que predica corto, porque será invitado otra veza”*.

Si una prédica se prolonga mucho, cortar y continuar el tema en otra ocasión. Un creyente granjero le dijo a un predicador que habló muy largo: *“cuando una vaca entra en mi granero no le doy todo el heno que hay”*.

**35. Se recomienda que el pastor continuamente lea buenos libros motivacionales sobre el pastorado**, o escuche CD o DVD de lo mismo para renovarse él como persona, y para aprovechar la sabiduría de otros líderes.

**36. Cuando un pastor se enfrenta con un problema muy espinoso o difícil en la iglesia**, debe consultar con su esposa primero, y también con su junta, y además, con pastores amigos, para encontrar una solución rápida y justa. La falta de acción sólo hará que el problema se agrande; cuando el rebaño ve que los pastores se mueven y actúan, los respetan más, aunque no siempre logran solucionarlos del modo ideal.

**37. El líder de la congregación necesita tener una vida robusta y diaria de oración**, a solas, de rodillas, para estar espiritualmente fuerte, como el profeta Daniel en Babilonia que a pesar de ocupar un puesto político muy importante, oraba tres veces por día. No dejo de asombrarme cómo el profeta mencionado pudo sostenerse espiritualmente fuerte a través de tantos años, bajo diversos reyes paganos, muchas luchas, y con pocos cristianos a su alrededor. Como dijo Paul Yonggi Cho *“No oro porque soy espiritual, sino ¡porque estoy desesperado!”* Ver Mateo 6:6. “El que ora en secreto, será recompensado EN PÚBLICO”.

**38. Cuando hay personas no bautizadas, se recomienda invitar a TODOS** (los de 10 años o más) a hacer un curso de 5 a 6 clases, y que luego decidan si van a bautizarse. La experiencia ha demostrado que la mayoría, como regla general, luego del curso, deciden positivamente obedecer el mandato bíblico.

**39. Es preferible no dar a los obreros cristianos títulos altisonantes**, porque suele causar en ellos vanidad u orgullo. Tampoco hacer grandes ceremonias públicas de nombramiento; simplemente anunciarlo. Es mejor usar palabras como “colaborador”, “obrero”, o “El hermano Fulano es encargado de alabanza, adolescentes, jóvenes, etc.”

**40. Es bueno con el tiempo designar diáconos** para que asistan en las tareas prácticas y manuales, pero sin darles ese nombre. El pastor puede decir al candidato en privado: “Estuve orando y siento en mi corazón pedirte que seas encargado del cuidado del edificio, encargado de la limpieza, del servicio de las comidas, ujier, etc.”

**41. Es aconsejable escuchar con cuidado todas las sugerencias de la gente**, pero no demostrar aprobación ni desaprobación inmediata. *“Gracias por esa sugerencia, voy a orar acerca de ello.”* Si decidimos aceptar una buena idea, y vemos que es positiva, podemos luego agradecer al que hizo la sugerencia.

**42. Cuando hay que encarar proyectos que significan un gasto considerable de dinero**, el pastor debe asumir la responsabilidad de hacerlo, consultando siempre con la junta; (compra de una propiedad, construcción, equipos de sonido, muebles, etc.). Deben ser proyectos prácticos y alcanzables y que no representen una carga económica demasiado pesada para la congregación.

Recuerdo cuando en el año 2004 nuestra iglesia comenzó a orar acerca de construir un templo más grande en el lote colindante, consulté con mi esposa, luego con la junta pastoral, analizamos

el superávit económico mensual, y decidimos construirlo en aproximadamente ocho pasos, un paso a la vez. Dios hizo muchos milagros y pudimos construirlo en cuatro años, para albergar 200 personas más.

**43. El pastor debe desarrollar un conocimiento sólido y maduro de la naturaleza humana,** y de la gente que Dios le ha dado, para escoger las personas correctas para cada tarea o área de servicio. “Hemos estado orando y creemos que vos sos la persona indicada para esta tarea; mientras lo realices bien y con responsabilidad permanecerás en esa tarea, pero si no, te relevaremos discretamente, y te asignaremos otra tarea.” (No hacer grandes ceremonias designando a las personas para algún cargo; así es mas fácil sacarlos si no lo hacen con excelencia).

**44. Uno debe actuar rápidamente para confrontar,** disciplinar o corregir a las personas que murmuran, son rebeldes, desleales o tienen muy mal testimonio, falsa doctrina, deudas morosas, etc. “A los males hay que “matarlos” cuando son pequeños”. Observar las posibles “grietas en el dique” a tiempo, para repararlos. Efesios 4:3 *“Solícitos en guardar (mantener, cuidar) la unidad del Espíritu (de la congregación) en el vínculo de la paz.”*

Recuerdo un caso de una familia que empezó a murmurar y mostrar actitudes de disconformidad y rebeldía en el rebaño; luego de conversar el tema con mis colaboradores, fui con uno de ellos a exhortarles a cambiar de actitud. Lamentablemente no aceptaron las correcciones, y dejaron de congregarse con nosotros, pero volvimos a tener una atmósfera de paz y bendición.

**45. El pastor, luego de cerciorarse bien, debe informar a la congregación de eventos importantes en su ciudad,** sea conferencias multitudinarias, conciertos, fiestas de música, campañas grandes y otras actividades para que su congregación los aproveche y puedan colaborar con sus dones y talentos. Así verán que el Reino de Dios es mucho más que la iglesia local, y será una experiencia valiosa para crecer y madurar.

**46. Cuando sea el momento oportuno, es bueno iniciar un modesto programa de misiones,** apoyando con oración frecuente y ofrendas mensuales, o promesas de fe, a misioneros conocidos. Esto amplía la visión de la gente y ensancha su corazón y los hace crecer. Es positivo invitar a pastores conocidos que tienen pasión por las misiones, para que motiven a todo el rebaño. También para esto mismo, es recomendable organizar viajes misioneros cortos a lugares cercanos, para llevar alimentos, ropa, regalos, remedios, y hacer evangelismo en el lugar escogido.

Recuerdo cuando nuestra iglesia en 2006 organizó y realizó un viaje misionero de un día a Serrezuela, una localidad muy carenciada de la provincia de Córdoba, en Argentina, llevando ropa y regalos, etc. Evangelizaron en varios parajes a gente muy pobre, y cuando llegó el momento de repartir las bolsas con donaciones, ¡Dios milagrosamente multiplicó las provisiones pues la cantidad de personas era muy superior a las provisiones llevadas, y además SOBRÓ!

**47. El pastor debe con frecuencia practicar buenas obras,** en privado, de su propio bolsillo, hacia los miembros más carenciados de su rebaño, en forma discreta y silenciosa.

Ver Mateo 6:1-4: *“El que da limosna en secreto, será recom-*

*pensado en público*”. Incluirá donar ropa, comida, medicamentos, visitas hospitalarias, transporte etc.

**48. Es bueno que el pastor colabore en la congregación con trabajo manual**, poniéndose ropa vieja, y trabajando a la par de los demás, colocando sillas, limpiando y ordenando, servir bebidas o merienda a los trabajadores, trabajando con una pala, acarreando mezcla, por supuesto de acuerdo a su edad y fuerzas físicas. Nadie espera que el pastor haga todo, pero es bueno que colabore modestamente.

**49. Si el sostén de la iglesia es pequeño, el pastor debe trabajar en lo secular** con una actitud positiva y con buen ánimo, nunca quejándose de la “carga”, hasta que Dios le abra puertas económicas para que sirva al Creador tiempo completo.

El apóstol Pablo en ocasiones trabajaba en su oficio de fabricante de carpas hasta que las ofrendas de la gente fueran suficientes para dedicarse de lleno a la obra de Dios. Hch 18:1-5; 20:33-35.

**50. Es muy positivo animar al rebaño discretamente a colaborar con los proyectos de la congregación**, aportando trabajo manual, y también donaciones, para que se sientan importantes, valiosos, y para que tomen plena conciencia de que la iglesia es de ELLOS. Recuerdo a un pastor de Tucumán que fue uno de mis mentores; solía decir a su rebaño: “En esta iglesia no tenemos un tío rico que pague los gastos, así que vamos a aportar entre todos”.

**51. El pastor necesita pertenecer a una denominación o fraternidad respetada y seria**, y cultivar amistades sólidas con varios colegas en el ministerio, para disfrutar del compañerismo,

para que lo ayuden en diferentes áreas, para compartir con ellos sus alegrías, sus victorias y luchas, y para practicar la sujeción y el principio de rendición de cuentas. Ec 4:9-10, 1 Re 19:14,18.

**52. Es muy importante que el pastor desarrolle una definida personalidad de FE**, para ser fuerte él mismo, y para inspirar y alentar a su congregación a ser conquistadores de logros y metas, tanto personales como a nivel iglesia, y para experimentar milagros de todo tipo. Ver Hebreos 11:6 *“Sin fe es imposible agradar a Dios”*; Marcos 11:22-24; Marcos 16: 18-20 *“Estas señales(milagros)seguirán a los que creen”*; Juan 11:40 *“No te he dicho que si crees, verás la gloria de Dios”*.

**53. Una de las tareas del pastor es orquestrar o supervisar los cultos principales del día domingo** (o sábado), y también los de entre semana, de tal manera que sean dinámicas y de edificación. Es importante que no sean demasiado largas, a menos que el Espíritu Santo invada o “interrumpa” el culto soberanamente.

### **Algunas sugerencias respecto a los cultos:**

- El pastor o un colaborador abre la reunión dando la bienvenida a todos brevemente, y lee un corto pasaje, de los Salmos u otra escritura, que inspire a todos a la alabanza y adoración. Luego invita a todos a orar en forma audible, para que todos tengan oportunidad de prepararse espiritualmente, confesar cualquier pecado reciente, y para perdonar a todas las personas de su entorno. En este momento los pastores y colaboradores deben estar atentos y sensibles al Espíritu Santo y sus directivas.

- Tener un tiempo de alabanza, con canciones alegres, rítmicas, que inspiren gozo y gratitud.
- Un colaborador o anciano recoge las ofrendas, leyendo un breve pasaje que habla de la bendición de sembrar y cosechar, y como Dios bendice al dador alegre.
- En este intervalo se dan anuncios breves, usar el “cañon” (proyector de DVD) o retro proyector para los anuncios habituales para ganar tiempo, y recibir algunos testimonios positivos y cortos, oídos previamente en privado.
- Dedicar un tiempo a adorar de verdad a Dios, procurando que todos sean protagonistas, no espectadores, que los mismos músicos sean los primeros en adorar de corazón al Señor.
- Traer a la congregación un mensaje positivo, de edificación, preferentemente no más de 35 a 40 minutos, usando ilustraciones y anécdotas y aplicaciones prácticas durante el mismo.
- En cada culto es recomendable pedir que un miembro fiel traiga un devocional de unos 10 minutos para dar oportunidad para descubrir futuros predicadores y maestros
- Al finalizar la prédica ministrar a la gente haciendo un llamado al altar, para hacer imposición de manos, unguimiento con aceite, o pedir que levanten la mano respondiendo a la palabra que Dios ha dado.

### **Algunas sugerencias para el culto de entre semana:**

Saludos breves, un tiempo de alabanza y adoración no muy largo, luego invitar a todos a orar de rodillas por lo menos media hora, proveyendo almohadas para ese fin, y pedir a los obreros que durante ese tiempo, junto con el pastor oren por las personas en forma individual. Se puede poner un pizarrón para ese fin para anotar las necesidades. Culminar este tiempo valioso con levantar la ofrenda,

dar algún anuncio puntual, algún testimonio positivo, y luego tener un estudio bíblico de aproximadamente 20 a 30 minutos.

**54. Cuando algún miembro fiel de la iglesia muestra entusiasmo para servir en alguna área** que ya existe o para crear uno nuevo, es importante incentivar YA que comience a servir, conectándolo/a con el líder de esa área o ayudándolo a comenzar el servicio nuevo, todo para aprovechar una iniciativa que bien podría ser del Espíritu Santo.

**55. El pastor debe continuamente ayudar a los miembros a descubrir y ejercitar sus dones del Espíritu Santo**, talentos y ministerios, de acuerdo a 1 Corintios 12, Romanos 12 y Efesios 4, para tener un creciente número de obreros útiles para servir. Es importante enseñar con frecuencia acerca de los talentos y dones, para que se familiaricen con ellos, y que los líderes de cada área estén atentos a los talentos latentes en los miembros de su grupo, y darles oportunidad pronto para servir.

**56. Para lograr voluntarios para alguna tarea específica** (construcción, limpieza, reparaciones, etc) se sugiere que el pastor o un anciano en un día domingo pida a los voluntarios que levanten la mano, y anotar sus nombres en una lista para lograr mayor compromiso. Además es importante especificar qué exactamente se esperará de ellos, día, hora, etc.

Tengo gratos recuerdos de convocar varones del rebaño para cavar cimientos, hacer un contrapiso, o hacer la losa (cobertura de cemento) sobre un techo nuevo, y ver el entusiasmo con que colaboraban; también recuerdo la hermosa disposición de las mujeres para hacer cortinas nuevas, o lavarlas, o para preparar

bolsas con ropa y regalos para los viajes misioneros, también la buena voluntad de los jóvenes para colaborar en el día del niño, evangelismo en la vía pública, etc.

**57. El pastor debe estar continuamente alerta a los “vientos de doctrina”** (Efesios 4:14) que pueden estar recorriendo el país o el mundo; estudiarlos, averiguar qué son, y aprovechar todo lo positivo de ellos, pero atento a no permitir herejías. Analizarlos con la comisión pastoral, y si es necesario advertirles a ellos y a los obreros a no enredarse si hay errores doctrinales, etc. *“Examinadlo todo, retened lo bueno”*.

Recuerdo cuando surgió el reconocido evangelista Carlos Anacondia en los ‘80. Nos enteramos que la gente caía al suelo, recibían emplomaduras milagrosas y acarreaban a muchos endemoniados a la carpa de liberación. Mi esposa y yo con la junta investigamos estos casos con la Biblia y entendimos que era un mover genuino del Espíritu Santo, y nuestra iglesia participó activamente con resultados muy positivos.

**58. El pastor, cuando crea que un obrero cristiano no está haciendo bien su tarea en un área de servicio,** debe primero hablarle a solas y corregirle algún error que esté cometiendo y darle otra oportunidad. Si insiste en sus errores debe explicarle a solas y con calma las razones por las cuales debe sacarlo de esa área sin hacerlo/a sentir culpable, y ofrecerle otra tarea. Todo esto es para retener la buena voluntad del obrero y sus ganas de servir.

**59. El pastor debe hallar la forma de lograr que su rebaño lo trate con respeto.** Es correcto que lo llamen “pastor” y a su esposa

“pastora”. Al mismo tiempo es necesario mantenerse cerca de la gente, y crear un clima en el cual los creyentes se sienten libres de comunicar sus problemas y sugerencias. Para crear y mantener el respeto de ellos, es importante ser prudente en el uso del humor, (no ser un perpetuo bromista) y siempre tratar a las personas con respeto aún cuando hay que exhortar o reprenderlos.

**60. Mientras un obrero de la iglesia está haciendo un buen trabajo y tiene una buena actitud,** el pastor debe animar a esa persona a continuar en esa área de servicio y expresar discreto elogio y agradecimiento, como una recompensa por su fidelidad y para retener su entusiasmo. No rotar a los obreros cada cuatrimestre o año para conformar alguna tradición artificial.

**61. A medida que la congregación crezca,** es positivo, con mucha oración y el consejo de la junta pastoral y pastores amigos, **designar pastores de áreas específicas,** por ejemplo: pastora de mujeres, pastor de varones, pastores de jóvenes, etc.

**62. Cuando un pastor tiene entre 55 o 60 años,** es recomendable que comience a orar y preparar discreta y calladamente con tiempo un futuro sucesor para su rebaño, preferentemente alguien dentro de su congregación, para que cuando llegue el tiempo que el Espíritu Santo indique, él lo designe o unja pastor en su lugar, quedando el pastor mayor como consejero. Esto ayuda a que la iglesia se mantenga sana, y la transición sea tranquila.

Moisés al final de su ministerio (Deuteronomio 31); ungió a su sucesor Josué delante de todos para la siguiente etapa del avance del pueblo de Israel.

Rey David ungiendo a su hijo Salomón (1 Reyes 1:28-40; 2:1-9)

A veces el sucesor natural es un hijo del pastor, pero eso no es una regla fija o inamovible. El pastor principal necesita ser muy sensible al Espíritu Santo y al consejo de amigos veteranos y maduros, para no equivocarse.

Recuerdo una conversación con un pastor de 70 años en EEUU, que deseaba poner a su hijo como su sucesor, pero él mismo me contaba que sus consejeros y ancianos no aprobaban esa iniciativa.

Recuerdo una conversación con un pastor en Argentina, que me contó de otro pastor, un hombre ya mayor, que no quería renunciar a su puesto, y cómo los colaboradores directos tuvieron que hablar con los directores de su denominación para sacarlo y poner a alguien más joven.

**63. Cuando un pastor comienza su ministerio siendo muy joven y sin experiencia, es recomendable que tenga un pastor veterano como su mentor**, para que pueda consultarlo con frecuencia, y no cometer serios errores.

Esos errores, que no se cometen por mala fe, pueden frenar el crecimiento y la salud del rebaño, y a la vez producir desánimo en el ministro joven. Como dice el dicho: *“Nadie nace sabiendo”*. Y en Proverbios 12:15 dice: *“El que hace caso al (buen) consejo es sabio”*.

A mi esposa y a mí nos ofrecieron ser pastores de una pequeña iglesia en Córdoba; después de oración y consulta decidimos aceptar el desafío, aunque albergábamos ciertos temores. En esos primeros años acostumbrábamos telefonar y visitar a nuestros pastores Juan y Lidia Masalyka, y sus sabios consejos fueron de gran ayuda para nosotros, y por la gracia de Dios fue aumentando el número de creyentes, pudimos edificar nuevas aulas, una cocina, agrandar el salón, y también comprar el lote al lado del templo.

**64. Es importante entender lo beneficioso que es que el pastor permanezca muchos años con su rebaño.** Esto contribuye mucho a un ministerio más fructífero, ya que se requiere de bastante tiempo para que un rebaño se acostumbre a su líder, y llegue a confiar en él y conocerlo, y trabajar con él. También lleva mucho tiempo para que el pastor llegue a conocer a sus “ovejas”, llegar a comprenderlos, amarlos, y ayudarlos a cada uno a encontrar su lugar de servicio, y formar obreros y líderes.

Con el tiempo se crea un hermoso vínculo entre la gente y su pastor, se logra un clima positivo de equipo y cooperación e intimidad, el pastor llega a ser un verdadero padre espiritual, lo cual trae muchas satisfacciones. Después de todo, es más satisfactorio ser un padre que un “tío”.

**65. Es aconsejable que los pastores jóvenes tengan un mentor/pastor veterano que lo asesore** en sus primeros años para lograr un ministerio mas fructífero.

**66. Una sugerencia también es que los pastores o pastoras solteras o viudas busquen la ayuda de matrimonios maduros para guiar a los matrimonios.**

**67. Es importante que dos o tres veces al año, como Dios lo guíe, se realicen reuniones especiales para enseñar claramente acerca del Bautismo con el Espíritu Santo** y orar para que las personas reciban esta bendición y poder tan necesarios. Ver Juan 7:37-39; Hechos 2:1-4; 8:14-17; 9:17; 10:44-47; 19:1-6.



# 16

## ***Cuatro líderes en la Biblia que tuvieron que aprender lecciones***

Filipenses 1:6

*“El que comenzó en ustedes la buena obra la perfeccionará hasta el día de Jesucristo”.*

Filipenses 3:13-14:

*“Yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; (la perfección) pero una cosa hago: ... prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.”*

Todos nosotros los cristianos, no importa los años de servicio o crecimiento que hayamos logrado, necesitamos cada tanto aprender lecciones nuevas, y podemos adquirir experiencia aún de nuestros errores, si prestamos atención, y de palabras de exhortación que nos pueden llegar de otros cristianos fieles.

## MOISÉS

1. Moisés fue negligente en circuncidar a sus dos hijos varones, probablemente por falta de carácter en esa área, y su esposa tuvo que hacerlo por él. Éxodo 4:24-26.

Recuerdo una vez que un amigo cristiano me dijo con toda honestidad: “Tu problema es que no tenés carácter; querés complacer a todo el mundo”. Tomé esa palabra, dejé que Dios me cambie, y en años posteriores me vino muy bien esa lección cuando como pastor tuve que disciplinar, acompañado de algún colaborador de la iglesia, en varias ocasiones a miembros de la congregación que practicaban la murmuración, adulterio, etc.

Recuerdo cuando en el año 1985 una pequeña iglesia pidió a mi esposa y a mí que seamos sus pastores, me sentí bastante inseguro frente a esa responsabilidad. Luego de mucha oración decidimos aceptar el desafío; y para superar ese sentimiento de incompetencia, me propuse visitar a varios pastores veteranos, para que me aconsejen con toda franqueza. Tomé muchos apuntes, y gradualmente puse en práctica lo que me parecía más aplicable, y el Señor en su misericordia nos bendijo en gran manera.

2. Moisés ignorante de la importancia de delegar, para guiar mejor a su congregación. Ex.18: 13-24. Lo visitó su suegro Jetro, vio su error, y con todo amor le aconsejó que pusiera jueces o líderes sobre mil, quinientos, cien personas para que todos estén mejor atendidos, y para que Moisés no se agote. Moisés con toda humildad aceptó el buen consejo, y lo puso en práctica, para beneficio de todos.

Caso del pastor Paul Yonggi Cho, que se agotó de manera extrema por querer pastorear sólo a 2500 miembros; tuvo que dejar

de pastorear por un año, y Dios le enseñó que debía soltar a sus colaboradores para que lo ayuden con la carga.

Los pastores tenemos que trabajar más con el “dedo”, designando a otras personas para las diversas tareas, y darles libertad para su creatividad. “Vos vas a coordinar el culto; vos vas a recoger la ofrenda; vas a dar un devocional, vas a ser el tesorero de tu departamento; vas a visitar a ese enfermo, vas a dirigir las alabanzas, limpiar el templo, etc. Hay un dicho que dice: “Debajo de este árbol (frondoso) no crece el pasto”. Se refiere por supuesto a líderes que debido a su fuerte personalidad y su indisposición para delegar responsabilidades y autoridad no logran formar o generar obreros o líderes que puedan ayudar a crecer una empresa o la obra de Dios.

Los que somos padres también debemos hacer lo mismo, designando tareas a nuestros hijos, para aliviarnos a nosotros, y formar en ellos buenos hábitos de trabajo y servicio.

Recuerdo que en varias ocasiones tuve el privilegio de predicar en la iglesia de un pastor amigo que tenía una congregación muy entusiasta y creciente. Noté que él siempre elogiaba abundantemente a sus miembros y colaboradores por cada aporte o virtud que poseían, lo cual los motivaba grandemente. Poco a poco comencé a adoptar la misma práctica, que produjo los mismos resultados positivos.

## **DAVID**

**3.** El rey David quiso transportar el arca de Dios hasta Jerusalén, pero en vez de hacerlo del modo bíblico, usó un carro nuevo, y Dios mató al carrero por su irreverencia. Asustado, David consultó a los sacerdotes levitas, y cumplieron la tarea

transportando el arca sobre los hombros de ellos, como mandaba la ley de Moisés.

Recuerdo que siendo joven, uno de mis mentores le dijo: “Vos predicás bastante bien pero veo que nunca visitás a los enfermos”. Analicé esa exhortación, me di cuenta que era acertada, y decidí en lo sucesivo no perder oportunidad de visitar a los que tenían problemas de salud, y ungirlos con aceite según Santiago 5:14.

El gran pastor Paul Yonggi Cho cuenta en uno de sus libros que siendo él líder de una congregación de unos 50.000 miembros, un día fue invitado a predicar en una conferencia de pastores japoneses. A medida que se acercaba la fecha del retiro, el se puso cada vez más nervioso. Cuando por fin se paró para hablar a sus colegas japoneses, no pudo decir nada, y rompió a llorar delante de todos. Después de un rato dijo: “Estimados pastores, no puedo predicarles porque me doy cuenta que los odio a todos ustedes; no en forma personal, sino a la nación japonesa por haber oprimido tan cruelmente a mi nación (Corea) durante la Segunda Guerra. Les pido que me perdonen”. Al oír esto, los pastores nipones se pararon y le pidieron perdón también al pastor Cho en representación de la nación japonesa, por los grandes sufrimientos que infligieron a los coreanos. Hubo gran llanto de todos, abrazos espontáneos y cálidos, y el Espíritu Santo se movió con gran poder. Si este extraordinario pastor se dio cuenta que tenía un “punto ciego” en su personalidad y corazón, seguramente Dios nos ayudará a sanarnos a nosotros de cosas parecidas, para que seamos más sanos y fructíferos.

4. El rey David, siendo muy anciano, se demoraba en designar un sucesor para el trono, y casi ocurrió una guerra civil. I

Reyes 1. Su esposa Betsabé y el profeta Natán le aconsejaban con toda premura para que actuara, y David lo hizo, nombrando a su hijo Salomón, y reinó la paz.

Caso de un pastor en la zona de Chicago, EEUU que tenía una iglesia de unos mil miembros: tuvo un ACV, y después quedó en silla de ruedas; en vez de designar un buen sucesor lamentablemente insistió en continuar pastoreando, la congregación fue disminuyendo, y después tuvieron que vender el hermoso templo por no poder sufragar los gastos de su mantenimiento.

Caso del pastor Robert Schuller. Siendo un excelente pastor, padre de familia y persona de gran fe, después de unos cincuenta años por alguna razón no logró poner un buen sucesor, su iglesia disminuyó en número, y también tuvieron el problema de no poder afrontar los muchos gastos de un enorme templo (la Catedral de Cristal), y se vieron obligados a venderlo, y el rebaño se dispersó.

## **PEDRO**

5. El apóstol Pedro creía que el Evangelio era sólo para los judíos, y Dios tuvo que sacudirlo y hacerle entender que es para “toda criatura” (todas las naciones y etnias). Hch.10. Dios le mandó una visión de un gran lienzo lleno de animales “inmundos”, para que sepa que todo ser humano es convidado al Reino de Dios.

El misionero y evangelista Felipe Saint a los 55 años se dio cuenta que necesitaba el bautismo en el Espíritu Santo; estudió esta doctrina, reconoció su necesidad, se humilló hasta pedir que varios pastores pentecostales impusieran manos sobre él, y lo recibió, con la fe de un niño.

Escuché la historia del pastor Dick Iverson, de Oregon, EEUU. Él era un evangelista viajero, pero un día su padre, que era pastor, le pidió que se haga cargo de su congregación “por un tiempo”, porque tenía problemas de salud. Lo que ocurrió fue que al final su padre falleció, y Dick se vio obligado a continuar en ese ministerio que no era de su perfecto agrado. Su iglesia por varios años no crecía en número, y este siervo se sentía frustrado. Un día visitó la congregación un profeta, que en un culto público declaró: “El problema de estancamiento de esta iglesia no es el rebaño sino el pastor”. El pastor Dick oyó la exhortación tan franca, se humilló ante Dios, reconoció su desprecio y desamor por ese rebaño “ajeno”, se arrepintió, y el grupo comenzó a crecer de manera maravillosa.

## JOSUÉ

6. El gran caudillo Josué, sucesor de Moisés, mientras se realizaba la conquista de Canaán, se olvidó de consultar a Dios cuando los gabaonitas vinieron a verlo diciendo engañosamente que habían viajado desde lejos para arreglar un pacto de paz con Israel. Josué luego se enteró del engaño, pero ya era tarde y tuvo que respetar el pacto acordado, lo cual trajo complicaciones a la nación hebrea. Dios nos perdona por nuestros errores pero espera que aprendamos de ellos, para no repetirlos. Prov.26:11 “El perro vuelve a su vómito”. Se refiere a personas necias que cometen los mismos errores vez tras vez.

Recuerdo que en nuestro segundo pastorado usé elecciones para llenar cargos en nuestra iglesia, pero ese método trajo muchos problemas. Así que aconsejado por pastores mayores que yo, decidí con mi esposa DESIGNAR cuatro matrimonios fieles

para formar una junta consultiva, y junto con ellos DESIGNÁ-BAMOS a los maestros de escuela bíblica, líderes de jóvenes, de preadolescentes, horas felices, etc. Si alguno no cumplía bien su función, simplemente se lo sacaba con toda diplomacia y se lo reemplazaba con otra persona.

Recuerdo una experiencia cuando yo era líder de jóvenes en una iglesia en Córdoba cuando tenía veintitantos años. Una noche tuvimos una reunión en verano en el patio de una casa, y todos rodeábamos una mesa que estaba allí. Los jóvenes pusieron un reloj despertador en esa mesa, y en medio de mi prédica, ¡comenzó a sonar muy fuerte...! Esa noche entendí el mensaje: ¡que me había acostumbrado a dar mensajes demasiado largos! Desde entonces aprendí el refrán que dice: “Bienaventurado el que predica corto porque será invitado nuevamente”

Que Dios nos ayude a tener en cuenta estas historias y aprender de ellas, para reconocer algún punto ciego en nuestro carácter y hacer los cambios necesarios. Dios es misericordioso para ayudarnos, y así lograr una vida más abundante y con más frutos para Su gloria.



# 17

## ***Errores que los pastores debemos evitar para tener un ministerio más fructífero***

Lecturas: Ezequiel 34, Jeremías 23:1-4; Juan 10:1-18; 1 Pedro 5:1-4

1. Meternos en deudas demasiado grandes con la congregación, que nos obliga a acosar a los hermanos con frecuentes pedidos de dinero.
2. Ser demasiado estrictos, religiosos tradicionales o exigentes respecto a la conducta de los jóvenes, niños o parejas jóvenes, y ahuyentarlos.
3. Descuidar la tarea de estimular la evangelización u organizar eventos para ganar almas, con el fin de atraer gente nueva, lo cual puede transformar la congregación en un club religioso y egoísta.
4. Salir demasiado seguido en viajes de predicación, campañas, retiros, etc.

5. No consultar al círculo íntimo o junta pastoral respecto a decisiones importantes que involucran a todo el rebaño, gastos mayores, cambios grandes, etc.
6. Ser negligentes en reunirse con frecuencia con los hombres del rebaño, permitiéndoles y animándoles a servir, a fin de que se sientan útiles e importantes.
7. Ser negativo y quejoso en el púlpito, ventilando nuestras frustraciones y enojo en público.
8. Usar títulos altisonantes con frecuencia, que estimula la religiosidad y la vanidad: obispo, reverendo, apóstol, diácono, anciano, etc.
9. Descuidar nuestro matrimonio e hijos, yernos, nueras, nietos, y nuestra relación con ellos, que puede hacer que ellos se vuelvan fríos, amargados o que se alejen del Señor.
10. Ser demasiado francos o ásperos con los miembros, o retarlos desde el púlpito.
11. Cambiar de iglesia muy seguido, lo cual no permite que ganemos el respeto y confianza de la gente.
12. Manejar todas las finanzas de la iglesia uno mismo o miembros de nuestra familia solamente, en vez de designar un tesorero honesto, responsable y respetuoso que no sea pariente.
13. Levantarse muy tarde por la mañana, comer en exceso, no visitar a creyentes que estén enfermos o pasando crisis.

14. Ser demasiado místicos o “verticales”, teniendo reuniones con interminables tiempos de alabanza, adoración, o predicar temas que tienen poca relación con las necesidades y realidades de la gente. Realizar reuniones los domingos que no tienen sentido para las personas nuevas.
15. Ser negligentes en observar “grietas” o señales de división en el rebaño, y no actuar rápidamente para solucionarlos, sea por murmuración, mal testimonio de obreros, doctrinas erróneas, etc.
16. Predicar uno mismo mes tras mes en todos los cultos, y aburrir a la gente, sin permitir que prediquen otras personas fieles de la iglesia, o pastores invitados.
17. Gobernar a la congregación usando solamente miembros del “clan” familiar.
18. Ser una iglesia “solitaria”, demasiado exclusiva o independiente, sin rendir cuentas a otros líderes, sin contacto o compañerismo con otras iglesias y pastores, y no informar a la gente de eventos cristianos, cursillos, institutos bíblicos o conferencias en la ciudad.
19. Usar todas las finanzas hacia adentro, no sosteniendo misioneros, huérfanos y otras buenas instituciones cristianas.
20. Olvidarse de motivar, animar, elogiar, reconocer, agradecer a los miembros que sirven fielmente, en público y en privado.
21. Decuidar la tarea importante de delegar responsabilidades,

servicios, ministerios rápidamente y con gozo a hermanos fieles.

22. No trabajar en lo secular cuando la situación lo requiere (iglesia pequeña) y ser proveedores inadecuados para nuestras familias.

23. No agrandar el templo o alquilar un salón más grande para permitir el crecimiento numérico de los miembros.

24. No tener una junta pastoral que ayude al pastor a tomar buenas decisiones.

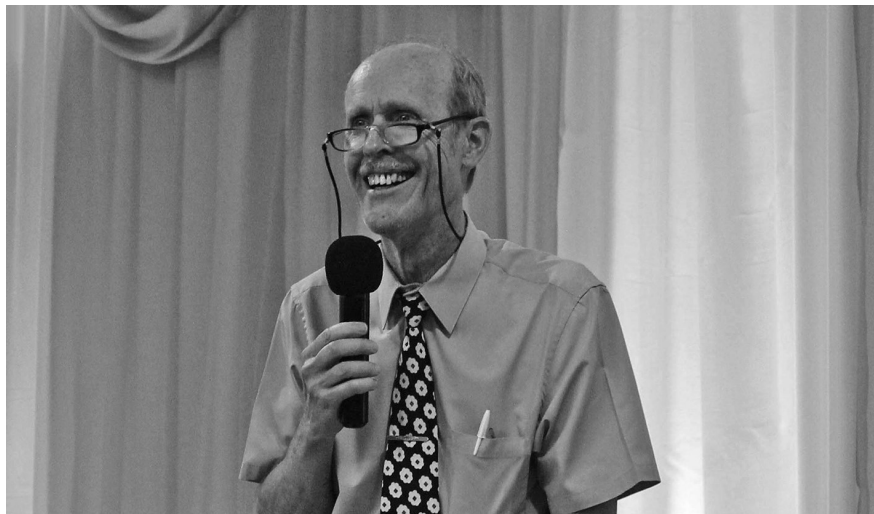
25. Ser demasiado permisivo respecto a la posible mala conducta de nuestros hijos, sean pequeños o jóvenes (Caso de Elí, I Samuel 2 y 3).

26. Sacar a obreros de un área de servicio sin dar explicaciones, o una segunda oportunidad.

27. No comprar un terreno y edificar un templo propio cuando tenemos posibilidad de hacerlo.

28. Hacer cambios muy frecuentes en la visión de la iglesia, lo cual confunde a los miembros.

## ***Acerca del Autor***



**David L. Saint** nació en Estados Unidos, y de niño se trasladó con sus padres y hermanos como misioneros a Córdoba, Argentina. Estudió en la escuela evangélica William C. Morris, y en el Instituto Bíblico Buenos Aires. Fue profesor particular de inglés desde 1970 a 2000, y trabajó con sus padres en la Colonia Cristiana Valle del Lago por más de 35 años.

Se casó con Edith Lalli y con sus dos hijos, Guillermo y Dámaris, fundaron y pastorearon tres diferentes iglesias, siendo la última, “El Renuevo” fundada en 1994.

David es ministro ordenado de la Unión de las Asambleas de Dios. Su hijo, Billy está casado con Inés Lovelli, y tienen un hijo, Joan, nacido en 2004.

